

AUTORIDADES Y TRABAJADORES HAN MANTENIDO DISTINTAS INSTANCIA DE CONVERSACIONES

Advierten que no están resueltas las condiciones para levantar el paro de salud

ROBERTO RIVAS

La Serena

Desde el pasado 27 de septiembre, funcionarios de la Atención Primaria de Salud de la comuna de La Serena iniciaron un paro indefinido, acusando -entre otros inconvenientes- el incumplimiento de los compromisos "nuevamente" adquiridos de parte de la Corporación Municipal Gabriel González Videla, respecto de la deuda con Caja de Compensación Los Andes, ya que los descuentos de los pagos a los funcionarios se realizaban de manera mensual, pero no eran cancelados a la institución administradora, lo que los dejaba en situación de mora.

Otros de los motivos de la movilización serían el no pago de los de seguros y compromisos financieros, pese a que hay descuento en la remuneración, la carencia de la operatividad de los equipos de esterilización de

A más de una semana de haber iniciado una movilización laboral exigiendo diversos ajustes contractuales y operativos, gremio municipal señala que no se han cumplido todas las peticiones. Corporación GGV destaca que -a su juicio- han cumplido con lo exigido, y resaltan esfuerzos para recuperar la confianza de los trabajadores.

la comuna, y el incumplimiento de pago de óptica de La Serena, por lo que se les habría bloqueado dicho servicio desde el pasado mes de abril.

Desde el llamado, los funcionarios han mantenido la atención con turnos éticos en los distintos recintos de salud.

Sobre los avances en las conversaciones para lograr una solución al conflicto, el presidente de la Asociación de Funcionarios de la Salud Municipal de La Serena (Afusam), Carlos Fuster, señaló que han estado en diversas reuniones con autoridades de distintos niveles, pero que no han logrado



Una de las problemáticas que todavía se mantienen, es lo que tiene que ver con el pago de los funcionarios con la caja de compensación.

EL DÍA



alcanzar el nivel de compromisos con el que podrían levantar el paro.

“Hemos tenido reuniones el día miércoles con el Director del Servicio de Salud, con el Seremi de Salud y con el alcalde subrogante del municipio. El director ha asistido a los centros de salud para poder visualizar la problemática, para poder resolver lo que desde su punto de vista como autoridad, puede resolver. Estas visitas se van a seguir realizando y allí se analizará la situación en los centros, para ver la continuidad o no de la movilización”, indicó el líder gremial.

Señaló que una de las problemáticas que todavía se mantienen, es lo que tiene que ver con el pago de los funcionarios con la caja de compensación.

“De hecho la Corporación se había comprometido con respecto a la caja de compensación de pagar los intereses que se le cobraban a los funcionarios, y eso no se ha cumplido todavía. En lo práctico está el tema de los equipos de esterilización, que aún no están en condiciones para comenzar a funcionar, así que esas cosas se están evaluando. Hay además otros ofrecimientos con respecto a algunas situaciones exigidas, que se están conversando con los funcionarios, para evaluar las propuestas y poder levantar la movilización”.



De hecho la Corporación se había comprometido con respecto a la caja de compensación de pagar los intereses que se le cobraban a los funcionarios, y eso no se ha cumplido todavía”.

CARLOS FUSTER
 PRESIDENTE DE AFUSAM

COMPROMISOS

Por su parte, el Jorge Díaz, secretario general de la Corporación Municipal Gabriel González Videla, explicó que “el día martes tuvimos una nueva reunión con ambos gremios de salud, con la particularidad de que esta vez se sumó el alcalde subrogante y parte del Concejo Municipal. Ese mismo día nosotros entregamos

una actualización de los puntos del petitorio en la que, a nuestro juicio, hemos cumplido con todo lo que se nos pide, haciendo la salvedad de que tuvimos un retraso de un día en el pago de las cotizaciones, las que se encuentran al día, al igual que el pago de seguros y Caja Los Andes”.

Precisó además, que más allá de resolver los puntos, estaría el compromiso de no incurrir en nuevos retrasos.

“Por cómo se ha dado la discusión y lo dicho por sus dirigentes, entendemos que hoy no solo se está poniendo sobre la mesa la respuesta a los siete puntos del petitorio, sino que el cómo se recupera la confianza. Al respecto, les hemos informado de las gestiones que estamos realizando para conseguir los recursos que nos permitan pagar cotizaciones en la fecha que indica la ley y no con este desfase de 10 días que tenemos en la actualidad, volviendo a recalcar que las cotizaciones en salud están al día”.

El directivo resaltó los esfuerzos que se realizan para mantener al día las cuentas con los trabajadores.

“Como empleador, entendemos que exista molestia en los funcionarios cuando pasan este tipo de cosas, como la recién señalada, pero siempre hemos explicado que, mensualmente, se genera un déficit

financiero importante dado que, con los recursos que entrega el Estado para financiar la salud primaria, ni siquiera alcanza para financiar el costo empresa del recurso humano. En la actualidad, son más de 60 mil personas las que se atienden, pero por las cuales no se entregan recursos al no estar inscritas en Fonasa y, si bien hemos hecho campañas para promover esta inscripción, esto sigue siendo insuficiente”.

CON ATENCIONES

Desde el Departamento de Salud de La Serena, en tanto, destacaron que junto con los gremios de trabajadores han acordado dar continuidad a las diversas prestaciones de salud, como el control de embarazo, atención a recién nacidos y sus madres, toma de PAP en horario extendido en todos los CESFAM (17:00 a 20:00 horas), control de salud a recién nacidos al mes de vida, y vacunación en recintos educacionales, entre otros.

Además, se han mantenido las prestaciones de entrega de alimentos complementarios a niños, embarazadas y adultos mayores; vacunación programática y de campañas (Covid e Influenza); entrega de fármacos para pacientes crónicos y métodos anticonceptivos, además de toma de exámenes.