

24 empresas en la región ya lo tienen

Tres nuevas empresas magallánicas reciben Sello 40 horas

Frantziska Spa, Tailor Servicios y Enrique Schadenberg fueron las últimas tres firmas locales que obtuvieron el sello que certifica su reducción voluntaria de la jornada laboral, anticipándose

a la obligatoriedad de la ley. En este contexto, la seremi del Trabajo, Doris Sandoval y el director regional del Instituto de Seguridad Laboral (ISL), Marcelo Triviño, realizaron una visita a las tres

nuevas empresas que han obtenido el Sello 40 Horas.

La seremi Doris Sandoval comentó: "Somos una de las que más se destaca en la entrega de Sellos 40 horas en com-

paración con otras regiones similares y eso nos deja muy contentos, porque es un paso que nos acerca al trabajo decente, a entregar más calidad de vida de los trabajadores. Por eso estamos aquí y es lo que nos motiva a seguir trabajando y promoviendo este sello".

María Pia Avendaño, directora ejecutiva de Tailor Servicios: "En nuestra consultora, la reducción de la jornada a 40 horas tiene un doble propósito. Primero, buscamos siempre el bienestar de las personas que trabajan con nosotros, el corazón de Tailor Servicios son sus profesionales. A pesar de ser una pequeña empresa, tenemos seguro de salud, seguro dental, caja de compensación, tarde libre el día del cumpleaños y otros beneficios. Y, segundo, tiene que ver con que el core business de nuestro negocio es asesorar a empresas respecto a temas laborales y a es-

to mismo: a cómo le damos una mejor calidad de vida laboral a las personas y retenemos talento, y ante eso siempre hemos pensado que debemos partir por casa para luego salir a ayudar a otros, enseñando con el ejemplo".

Por su parte, Francisca Sekulovic, dueña de Frantziska Spa, comenta que "esta decisión fue más que nada por un tema de calidad de vida, de poder dar a nuestros trabajadores un beneficio que es tener más tiempo para hacer las cosas que a uno personalmente le gustan, tener más tiempo para la familia, que no se vaya la vida trabajando, sino que trabajemos para poder tener la vida que uno quiere. Cuando las personas quieren quedarse en un lugar, es porque están felices, les gusta lo que hacen, tienen una buena jornada laboral y tienen muchos beneficios en la empresa y por eso no hay rotación que es súper importante".



Tres nuevas empresas se certificaron.

Carova