



# Tarapacá es la quinta región con menor tasa de desocupación del país

El mayor número de desempleados en la región es el grupo etario de los jóvenes entre 15 y 29 años.

Germán Pozo-Sanhueza  
 german.pozo@estrellaiquique.cl

**D**atos del último Termómetro Laboral Tarapacá, correspondiente al trimestre móvil julio -septiembre indican que la región tiene una tasa de desocupación del 7,5%, la quinta más baja del país, estando 1,3 puntos porcentuales (pp) por debajo del promedio nacional.

Al desglosar este grupo de desocupados, el menor porcentaje de personas en esta situación son los trabajadores de 60 años y más (2,7%), seguido de los que están entre los 45 y 59 (5,1%), los de 30 y 44 (6,8%) y por último los más jóvenes que tienen entre 15 y 29 años (13,6%), siendo el principal motivo de inactividad por razones de estudio (34,4%).

En relación a otros índices como la tasa de ocupación, esta llegó al 62,1%, lo que se traduce en 197.071 personas con trabajo - 41,3% mujeres y 58,7% hombres- lo cual posiciona a la región como la segun-

da con mejor desempeño laboral. Respecto a participación, esta alcanzó un 67,7%, mientras que la tasa de ocupación informal se ubicó en el 32,6%, superando el promedio nacional de 27% en unos 5,6 pp.

Sobre laburantes informales, el estudio reveló que este grupo alcanza las 64.179 personas en Tarapacá. En ese sentido, el informe asegura que la mayoría de este grupo lo conforman mujeres, con una tasa del 37%, seguido de los hombres con un 29,4%.

“El índice de ocupación informal da cuenta que en Tarapacá existe una parte de la fuerza de trabajo que es inmigrante, y parte de ella trabaja en lo que puede para su sustento. Otros que perdieron su fuente laboral formal están trabajando por cuenta propia informalmente. Por otra parte, no existe interés de empresarios en formalizar sus actividades para evitar los pagos tributarios correspondientes”, comentó Héctor Varas, director de Investigación, innovación



REFERENCIAL/AGENCIA UNO

AUTORIDADES SEÑALAN QUE SE ESTÁN HACIENDO CARGO DEL ALTO NÚMERO DE INFORMALES

## 197

**mil 71 personas** tienen algún tipo de empleo en la región de Tarapacá.

y postgrado, de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Arturo Prat.

Cree que para enfrentar este escenario una me-

didada clave es “certificar competencias laborales de nacionales como extranjeros, acelerar las vidas laborales y promover el empleo formal a través de un instrumento que incentive unirse al mercado laboral formalizado”.

Silvia Echeverría, directora de Ingeniería Comercial de la Universidad Santo Tomás, recalco que la baja desocupación y alta informalidad se puede atribuir a factores econó-

micos y sociales: “Cuando los trabajos formales disponibles no satisfacen las necesidades de los trabajadores por bajos sueldos o falta de flexibilidad, en estos casos las personas optan por la informalidad, que en ocasiones ofrece mayores ingresos y flexibilidad”.

Mencionó que se requieren acciones como transmitir la ventaja de estar formalizado, “simplificar la formalización de

empresas, aumentar y mejorar la fiscalización de normas laborales junto con incentivar la educación y capacitación de los trabajadores, dotándolos de mayores habilidades”.

El seremi del Trabajo, Ignacio Prieto, destacó que “hoy tenemos 119 mil asalariados formales, el número más alto que se tiene registro lo que da cuenta de nuestro compromiso con el trabajo decente. Como región tenemos el desafío de mejorar la informalidad laboral, y dentro de las medidas es que hoy contamos con la Ley de Cumplimiento de las obligaciones tributarias, que contiene medidas para emparejar la cancha, incentivando, a su vez, a la formalización de las empresas que no lo están”.

En tanto el seremi de Economía, Jorge Julio, dijo que estas cifras son síntoma de las buenas cifras de crecimiento que ha experimentado la región de Tarapacá este año, liderando, junto a Antofagasta, con un PIB regional del 9,1%. “Si bien son cifras importantes que nos dan optimismo sobre el futuro, hay que trabajar en reducir aún más la informalidad y en reducir brechas de género”, finalizó. ☺