

## Monticello recibe certificado de egreso del Programa Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género de SernamEG

XIMENA MELLA URRUTIA.

Más de 60 empresas e instituciones públicas y sobre 200 asistentes presenciales y virtuales de seis regiones del país participaron en el Encuentro Zona Centro llamado "Equidad para la Acción: Experiencias en Prácticas Laborales Basadas en la NCh 3262", celebrado hace algunos días en el Centro de Conferencias de Monticello. Esta reunión fue ideada para dialogar y compartir experiencias respecto a la implementación de esta norma chilena y sobre la incorporación del Programa Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género (BPLEG) en las organizaciones, a lo largo de Chile, el cual permite aportar en la construcción de mejores espacios laborales en el mundo público y privado. El evento fue organizado por el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género (SernamEG) y financiado por el Fondo de Igualdad de Género del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, y contó con la intervención de Constanza Valencia Sepúlveda, Seremi de la



Equipo de Monticello y de SernamEG posan para la imagen del recuerdo de este hito.

Mujer y la Equidad de Género; María Jesús Avello Rifo, Directora Regional del SernamEG, y Paula Pizarro Rojas, Encargada Nacional programa Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género.

En la ocasión se entregó a Monticello el certificado de egreso del Programa Buenas Prácticas Laborales con equidad de Género correspondiente a SernamEG O'Higgins. Al respecto, Manuel Rojas, Gerente de Casino Monticello, dijo que "ser los dueños de casa en un evento tan importante como este es para nosotros funda-

mental, porque somos una empresa certificada que ha sido ejemplo inicial para el resto de la cadena (Dreams) que también ya están certificadas en la norma 3262. Es fundamental que desde aquí surjan conclusiones importantes para seguir avanzando". Esta empresa se ha preocupado por años de estos temas, reiteró Rojas, que "siempre ha sido un lugar muy inclusivo, muy diverso, que da siempre igualdad de oportunidades. Y eso lo pudimos formalizar y certificar a través de esta norma". Además, explicó que esta certifi-

cación ha sido difícil, pero a la vez muy importante, "que se realizó con mucho trabajo, pero a la vez natural, porque significa canalizar todo lo que veníamos haciendo desde hace muchos años". Y reiteró que ojalá muchas empresas se certifiquen en esta norma, "que da igualdad de oportunidades a hombres y mujeres y que además concilia la vida laboral con la familiar".

En el encuentro se realizó también la presentación "Desafíos y avances en la implementación de la Norma Chilena 3262", por Loreto Martínez Oyarce, quien es magíster en Gestión y Políticas Públicas de la Universidad de Chile, especializada en estudios de género, implementación y auditoría de la Norma Chilena 3262. Además, de otras acciones como un panel de experiencias, firmas de compromiso, presentación del Catálogo de las Emprendedoras del programa Mujer Emprende y la realización de una feria de emprendimiento con mujeres participantes del Programa Mujer Emprende del SernamEG. ©

Dicho programa busca que los espacios laborales sean equitativos e igualitarios y donde se contemple la conciliación del trabajo con la vida personal y familiar. De esta manera, diversas empresas e instituciones pueden certificarse en esta Norma Chilena 3262.