

EL ASTILLERO Y SUS COLABORADORES:

Más de cinco décadas construyendo la gran familia ASENAV

Las personas que conforman el equipo del astillero son el corazón de cada uno de sus éxitos. Por lo mismo Heinz Pearce, gerente general de ASENAV sostiene que “el compromiso es seguir creciendo en materia de seguridad, bienestar, desarrollo profesional y nuevos desafíos tecnológicos, transitando juntos hacia una empresa que continúe liderando el rubro tanto en Chile, en la Costa Pacifico Sur y el mundo”.

Los colaboradores de ASENAV han sido fundamentales desde su origen. Cuando Eberhard Kossmann fundó el astillero en 1974, requirió el apoyo de una gran cantidad de valdivianos quienes, sin dudarlo, quisieron sumarse al desafío de convertir esta compañía en una de las más importantes del país en materia de construcción de barcos.

Hoy, con más de 400 colaboradores, la empresa se ha consolidado como el astillero privado más importante de la Costa Pacifico y el Caribe, imponiendo un fuerte sello sureño en la mayoría de sus construcciones.

Al tener instalaciones en Valdivia, gran parte de los colaboradores de ASENAV son de la Región de Los Ríos, quienes, con su labor y apoyo, han sido primordiales para alcanzar el reconocimiento que hoy exhibe la compañía.

Entre ellos, destacan todo el personal, que va desde los equipos técnicos con especialización en construcción naval, electricidad, mecánica, hidráulica, automatización y soldadura, entre otras; las áreas de ingeniería y, sin duda, los colaboradores del sector administrativo. Todos, en conjunto, son imprescindibles para el funcionamiento operacional del astillero.

Heinz Pearce, gerente general de



Hoy, con cerca de 400 colaboradores, la compañía se ha consolidado como el astillero privado más importante de la Costa Pacifico y el Caribe.

ASENAV, señala que están orgullosos del gran equipo que han conformado, pues cada embarcación que han construido cuenta con el aporte y sello de cada uno de ellos. “Sabemos y agradecemos profundamente la contribución que realizan por nuestros objetivos comunes, desde sus respectivas áreas. Por lo mismo, nuestro compromiso es seguir creciendo en materia de seguridad, bienestar, desarrollo profesional y nuevos desafíos tecnológicos, transitando juntos hacia una

empresa que continúe liderando el rubro de astilleros tanto en Chile, en la Costa Pacifico Sur en todo el mundo”, indica su Gerente.

En ese sentido, el representante de la compañía realiza una especial mención a los ingenieros de las distintas áreas de ASENAV, que son parte del ADN del astillero y clave en su crecimiento. Muchos de ellos comparten una sólida formación, habiéndose graduado de la carrera de Ingeniería Naval en la Universidad Austral

de Chile, lo que les permite constituir un equipo de primer nivel, respaldado por su experiencia y visión compartida.

SEGURIDAD Y CAPACITACIÓN

Entendiendo que los trabajadores son la esencia de toda compañía, una de las preocupaciones constantes de ASENAV es la seguridad laboral, lo que ha hecho que sea reconocido de forma permanente por organismos especializados en la prevención de riesgos. Incluso, en 2022 el astillero recibió un premio de la división de Seguro Laboral de la ACHS, reconociendo sus altos estándares de seguridad, tras reducir su tasa de cotización en seis tramos durante los últimos tres períodos de medición. ASENAV se ocupó particularmente del Control de Enfermedades Profesionales y la Prevención de Lesiones Graves y Fatales.

Este real compromiso por la seguridad de sus trabajadores con foco en la prevención y protección de las áreas de trabajo, la vida y la salud de las personas, convierte al astillero en una alternativa con una ventaja comparativa en la industria.

Por otro lado, en materia de capacitación, se ocupa por el crecimiento profesional de sus colaboradores, dando la posibilidad de que su plantilla pueda optar

por espacios de formación continua, con el objetivo de seguir ofreciendo un trabajo de calidad al mismo nivel que otros competidores internacionales.

Este 2024, cinco trabajadores de ASENAV recibieron capacitación de parte de un equipo proveniente de Finlandia para manejar la micropañelera recientemente adquirida por el astillero y que hace más eficientes los procesos de soldadura, contribuyendo de esa forma a continuar por la senda de la automatización del Astillero. Esta tecnología, que requirió de una importante inversión, transforma a estos colaboradores entre los primeros de todo el país en conocer la operación de esta innovación. Con ello, se encuentran en las mismas condiciones que operarios de astilleros ubicados en Europa.

Finalmente, la empresa destaca la actividad deportiva de sus trabajadores, que practican diferentes deportes y representa a la compañía en campeonatos interempresas. Un ejemplo de ello es el equipo de fútbol, que ha competido en los torneos Canadela de Valdivia y logró excelentes resultados en la temporada pasada, alcanzando etapas finales en varias categorías, como a su vez, la rama de vela, destacando en numerosas regatas, tanto regionales, como en otros escenarios del país.