



# Faltan 385 médicos para proyectos que están en marcha en la región

Informe Minsal señaló la falta de especialistas asociados a “la cartera de inversiones hospitalaria en etapa de diseño y ejecución de obras”.

Francisca Palma Schiller  
 francisca.palma@estrellavalpo.d

**A** principios de octubre, la subsecretaría de Redes Asistenciales publicó la información requerida sobre el déficit de médicos por especialidad, “desglosado por Servicio de Salud, especialidad y su nivel o porcentaje de proximidad a los niveles considerados óptimos en relación a la población que cada servicio atiende”.

En ese contexto, según refiere el documento al que pudo acceder este medio de comunicación, a nivel nacional hay una brecha de 6.795 cargos, siendo Medicina Interna (18,14%), Cirugía General (10,27%), Medicina Intensiva Adulto (8,50%), Anestesiología (7,45%) y Obstetricia-Ginecología (6,97%), las especialidades en donde se concentran los mayores déficits.

Ahora, si ecaemos puntualmente en la región, el Servicio de Salud Valparaíso-San Antonio presenta un total de 148,25 cargos como brecha de médicos especialistas asociados a “la cartera de inversiones hospitalaria en etapa de diseño y ejecución de obras e iniciativas de inversión”, siendo Cirugía General (14%) la especialidad con mayor brecha.

Por su parte, el Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota presenta un total de 222,75 cargos como brecha, asociada, al igual que en el caso de Valparaíso, a la cartera de inversiones hospitalaria. Eso sí, a diferencia de la red vecina, Medicina Intensiva Adulto (24%) es la que posee el mayor déficit.

A estos dos casos, se suma la realidad del Servicio



AGENCIA UNO (REFERENCIAL)

A NIVEL NACIONAL, HAY UNA BRECHA DE 6.795 CARGOS. MEDICINA INTERNA LIDERA EL DÉFICIT.



DÉFICIT TOTAL EN LA REGIÓN SERÍA DE 700 ESPECIALISTAS APP.

de Salud Aconcagua, el cual presenta una brecha de 13,5 cargos. Considerando lo anterior, si reunimos los tres servicios, se deduce que faltarían, a lo menos, 385 médicos para asegurar, de manera efectiva, el buen funcionamiento de los proyectos que hoy están en marcha.

**“LA CIFRA ES MAYOR”**

Así lo explicó el doctor Ignacio de La Torre, presidente del Colegio Médico de Valparaíso, quien aseguró que la realidad local, en su generalidad, sería aún más crítica.

“Este documento que

habla de las brechas de recursos humanos se refiere principalmente a la brecha que está asociada a los nuevos proyectos de infraestructura que existen en las distintas regiones, vale decir que es la que se calcula en base a los nuevos hospitales. En nuestra región, por ejemplo, en base al Biprovincial de Quillota-Petorca, al del Marga Marga, es decir, en base a los proyectos de hospitales que ya están diseñados”, explicó, en primer lugar, el representante del Colmed.

Por lo tanto, continuó de La Torre, “no se hace cargo de la brecha total que

**PROPUESTA**

Ante estos números, el todavía consejero regional, Manuel Millones, recordó una propuesta que ya había puesto sobre la mesa del gobernador Rodrigo Mundaca: crear becas regionales. “Está la idea de formar especialistas con becas regionales en un plan con las universidades que imparten las carreras de medicina en la región y de hecho, ya tuve una buena reunión con el rector de la U. de Valparaíso y está disponible a sumarse a este plan de formación de médicos especialistas con becas provenientes del Fondo Nacional de Desarrollo Regional y que se llamaríamos ‘becas Valparaíso’.

es realmente la que nos importa y es la que sumaría todos los déficits de especialistas de los hospitales de la red pública en la región, que se podría aproximar más menos a 670-700 especialistas que serían lo que hacen falta en la región en su totalidad”.