

Talento femenino: Bci se consolida como marca empleadora destacada para las mujeres

Bci ha demostrado ser un referente en la industria, no solo por su liderazgo en el sector bancario, sino también con grandes avances en la gestión del talento femenino. La compañía cuenta con un 49,25% de colaboradoras, y en posiciones de liderazgo, hay un 37,95% de mujeres, lo que refleja su compromiso con la diversidad y la inclusión como parte de su estrategia, garantizando un contexto de trabajo equitativo para todo su equipo.

Reconocido como líder en innovación y buenas prácticas laborales, Bci se ha posicionado como una de las mejores empresas para trabajar en Chile, acumulando múltiples reconocimientos en esta área. Esto es el reflejo de una cultura de trabajo más empática, flexible y humana; que incentiva la creatividad, que desafía la forma de hacer las cosas y le permite a cada persona dejar su huella, potenciando la realización personal de cada uno y contribuyendo al crecimiento sostenible del país.

Claudia Ramos, líder de la División de Innovación, Data & Analytics, ha experimentado el respaldo de Bci en su desarrollo profesional en áreas STEM, tradicionalmente dominadas por hombres. Según ella, el éxito de las mujeres en estos sectores depende principalmente del respaldo y la confianza de la organización, del interés de las mujeres en este ámbito que ha ido en notable aumento, de la creación de redes de apoyo entre mujeres y líderes organizacionales y por supuesto de la implementación de políticas inclusivas. "Bci ha jugado un rol fundamental al promover la inclusión femenina en altos cargos y al desarrollar programas como el de Liderazgo Femenino, que ya ha beneficiado a más de 350 colaboradoras", señala la Líder, destacando que el compromiso de la empresa con las áreas STEM es un impulsor clave para que más mujeres asuman roles estratégicos en la industria.

Otro ejemplo destacado de este compromiso es la historia de Claudia Torres, actual Gerente General de Bci Asset Management, quien vivió una experiencia transformadora al asumir un cargo de liderazgo. Después de completar un MBA y con el deseo de formar una familia, Claudia recibió una oferta para liderar a su equipo, en momentos en que se encontraba embarazada. Al informar de su situación a su líder de ese entonces, éste valoró su dedicación, liderazgo y rendimiento, y le otorgó el puesto sin cuestionamientos. "En Bci he podido desarrollarme como profesional, pero también he encontrado el espacio y la flexibilidad para no renunciar a todos mis deseos personales", afirma Torres, subrayando el enfoque de la empresa en la conciliación.

Este compromiso se materializa en las numerosas alternativas que Bci ofrece para lograr que cada persona pueda integrar en armonía los distintos roles de su vida, tales como la modalidad de trabajo híbrido, el permiso maternal extendido, el permiso paternal adicional y el pago del salario completo durante el período de postnatal.



Claudia Ramos, Gerente División Innovación, Data & Analytics



Claudia Torres, Gerente General de Bci Asset Management

Parte de la estrategia de Bci es escuchar y comprender las necesidades de sus colaboradores para establecer lineamientos que les permitan potenciar lo bueno de la vida con lo mejor del trabajo. En Bci, la diversidad de talentos, intereses y motivaciones de cada persona y el aporte que pueden hacer desde su autenticidad, son pilares fundamentales de su cultura, donde valoran el aporte único de

cada persona, fomentando un entorno inclusivo que promueve el talento femenino en todos los niveles.

La compañía impulsa el desarrollo del talento femenino con iniciativas como Mentoring de Talento Femenino, que fortalece las habilidades de mujeres líderes, y el Programa Mujeres para los Desafíos del Futuro, diseñado para acelerar el crecimiento estratégico de mujeres

hacia posiciones de toma de decisiones. Este enfoque ha llevado a Bci a obtener varios reconocimientos, como el premio "Valorando la maternidad" en los Latam Inclusive Tech Awards y el primer lugar en el ranking EFY FEM 2024 como la mejor empresa para el talento femenino en Chile y también alcanzó el cuarto puesto en el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Mercado Talento).

La compañía impulsa el desarrollo del talento femenino con diversas iniciativas.

