



## Enami actualiza su Política de Igualdad, Inclusión y Buen Clima Laboral

**E**l vicepresidente ejecutivo de Enami, Iván Mlynarz, firmó la actualización de la Política de Igualdad, Inclusión y Buen Clima Laboral, reafirmando el compromiso de la estatal con la creación de un entorno laboral inclusivo, respetuoso y libre de violencia.

En la oportunidad, el vicepresidente ejecutivo destacó que en la estatal se valora la diversidad en los equipos de trabajo y avanza en garantizar la igualdad de género y la dignidad de todas las personas en cada espacio de trabajo, con respeto por la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Asimismo, puso foco en que al interior de la compañía no se tolerará ningún tipo de acoso, maltrato o discriminación, asegurando que todos y todas puedan desarrollarse en un ambiente seguro y saludable.



Cabe destacar que el alcance de esta política son las instalaciones, dependencias y espacios de trabajo, donde deberá velarse que no ocurran actos o conductas que atenten contra la dignidad de los trabajadores o trabajadoras de Enami o de aque-

bajadoras de Enami o de aquellas personas con las que la empresa se relaciona.

Asimismo, este compromiso es coherente con el mandato del Convenio sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) en todas las operaciones de la compañía, y con el cumplimiento de leyes y reglamentos nacionales, y a los instrumentos internacionales ratificados por Chile, en materia de igualdad de género, conciliación de la vida laboral, familiar y personal, violencia y acoso, inclusión y diversidad.