

【 NUEVOS TALENTOS 】

La industria requiere de personas que tengan ciertas habilidades

Las operaciones logísticas apuntan a incorporar nuevas herramientas para ser más eficientes frente a las nuevas exigencias. Para eso, los profesionales que se desarrollan en esta área deben incorporar nuevos conocimientos y habilidades para enfrentar las nuevas necesidades de la cadena de suministro.

La carrera de Ingeniería en Logística cuenta con un 94% de empleabilidad en nuestro país, ocupando el segundo lugar de un ranking de profesiones con campo laboral al menos hasta 2030, según expertos en la materia, en tanto la carrera de Técnico en Gestión de Logística destaca por ser una de las carreras técnicas mejores pagadas en Chile.

“Si antes la logística era, en muchos casos, el ‘patito feo’ de las empresas, hoy es un área que genera interés en las nuevas generaciones que van ingresando al mercado laboral debido a que ofrece estabilidad, un amplio campo laboral y buenos sueldos”, explica Gonzalo Fuenzalida Zegers,

Co-Founder & Chief Commercial Officer de Tranciti.

Ahora, el atractivo por laborar en la industria de logística no es algo reciente. En 2022 la carrera Técnico en Gestión de Logística en nuestro país destacó por ser una de las 20 carreras técnicas mejor pagadas en Chile y la primera con mayor empleabilidad (85%), según indicó el Ministerio de Educación.

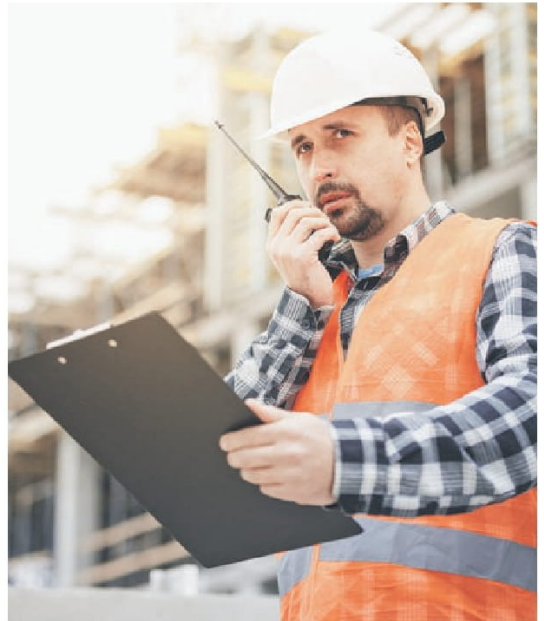
Además, el aumento de la actividad logística ha ido de la mano con el alza de la demanda y oferta de personal. De hecho, de acuerdo a la Encuesta Nacional de Demanda Laboral ENADEL, sólo para el sector de transporte y almacenamiento durante 2021, el 74% de las

empresas abrieron vacantes de trabajo.

Pero el mundo de la logística, en especial el de post pandemia, ha ido dando un vuelco importante hacia la tecnología y la innovación tecnológica.

“Sin todas estas nuevas herramientas tecnológicas ideadas para el mundo logístico, el e-commerce que conocemos ahora sería muy distinto, ya que habría sido casi imposible gestionar la logística y los tiempos de entrega a los que hoy, post pandemia, los clientes finales están acostumbrados”, agrega.

Bajo esta premisa, el Gonzalo Fuenzalida Zegers, indica que los nuevos talentos debieran incorporar algunas habilidades en tecnología de la información (TI); análisis de datos, habilidades en la supply chain; gestión de proyectos; habilidades de comunicación; gestión de Inventarios; conocimiento en sostenibilidad y eficiencia energética, y habilidades en automatización y robótica.



“La capacidad para recopilar, analizar y tomar decisiones basadas en datos es crucial. Esto incluye la interpretación de datos de inventario, rutas de envío, eficiencia operativa, entre otros”.

GONZALO FUENZALIDA ZEGERS, CO-FOUNDER & CHIEF COMMERCIAL OFFICER DE TRANCITI.