



E ENTREVISTA. **JOAQUÍN VILLARINO**, presidente ejecutivo del Consejo Minero:

“Por cada persona que trabaja directamente en la minería se generan tres puestos adicionales”

Cristián Venegas M.
 cvenegas@mercuriocalama.cl

Como parte del Seminario Desafíos de la Minería al 2030 que convocó la gerencia de Codelco Chuquibambilla, el Sindicato de Supervisores y Profesionales Rol A de la división (Sinpro) y el Consejo Minero; visitó Calama el presidente ejecutivo de este último gremio, Joaquín Villarino, uno de los expositores de la actividad, quien en entrevista con este Diario se refirió a distintos aspectos vinculados a la industria de la gran minería.

El ejecutivo del gremio que aglutina a las mayores mineras de cobre y de litio en Chile, analizó los mayores desafíos que enfrenta el sector, relevó el rol clave que juega la industria en la empleabilidad a nivel nacional, y destacó los esfuerzos que hacen las mineras por tener una actividad cada vez más segura para los trabajadores.

¿Cuáles los grandes desafíos que hoy ocupan a la industria?

-Lo que tenemos claro es que la transición energética, que quiere decir que queremos tener una energía producida con cero emisiones o con emisiones más bajas que las que tenemos hoy día y en general la disminución de emisiones que se ha impuesto al mundo, como una manera de luchar contra los efectos negativos del cambio climático, implican necesariamente una mayor demanda de ciertos minerales, entre otros el cobre además del litio.

Esto nos pone en una situación bastante privilegiada como país, tenemos las mayores reservas de cobre del mundo y somos los primeros productores de cobre del mundo, y somos los segundos productores de litio, y para mantener ese liderazgo hay que enfrentar con éxito varios desafíos, el de la atracción del talento, necesitamos talento joven que tenga habilidades y competencias para manejar las nuevas tecnologías que están permitiendo el desarrollo de esta industria.

En segundo lugar, necesitamos un sistema de permisos y autorizaciones más eficiente, que converse con la complejidad de los proyectos mineros, con el volumen de proyectos que tiene hoy día, necesitamos



JOAQUÍN VILLARINO SE REFIRIÓ A LOS MÚLTIPLES DESAFÍOS QUE ENFRENTA LA INDUSTRIA MINERA NACIONAL.

menos arbitrariedad, necesitamos más objetividad, necesitamos darle más tranquilidad a las comunidades, más certeza jurídica a los inversionistas y ahí hay un desafío importante que tenemos que asumir también en conjunto el sector público con el sector privado.

Necesitamos tener un comportamiento respecto del cuidado del medio ambiente impecable y esto necesita, requiere, la incorporación de tecnología que permita tener cada vez menos impacto, neutralizar o compensar los impactos que la actividad humana tiene en la naturaleza y aquí somos muy ambiciosos, a nivel global queremos tener un impacto positivo en la naturaleza no solo neutro, queremos que la naturaleza, de la mano de la minería, tenga una situación mejor incluso que la que tiene cuando empezamos o comenzamos a desarrollar un proyecto.

Por último, necesitamos un muy buen trabajo, acuerdos y convivencia con las comunidades, esto es vital, las comunidades tienen que sentirse tranquilas cuando se desarrolla un proyecto minero y eso quiere decir que nosotros tenemos que ser capaces de desarrollar proyectos con altos estándares medioambientales, técnicos, sociales, de tal manera que las comunidades perciban que su calidad de vida mejora cuando hay un proyecto

minero y no solo empeora o se mantiene, sino que mejora con un proyecto minero a su alrededor, en términos tales que sea atractivo que se desarrolle un proyecto minero en su cercanía.

Más allá de mandantes y contratistas ¿Qué tan relevante es la minería para el empleo en Chile?

-Esta pregunta permite tres respuestas distintas: la primera tiene que ver con el número, la cantidad de personas que están vinculadas con la actividad minera y efectivamente, por cada persona que trabaja directamente en la industria minera se generan prácticamente 2,5 a 3 puestos de trabajo adicionales. Esto quiere decir que indirectamente y directamente el 10% de la fuerza laboral del país está vinculado con la industria minera.

Lo segundo que es importante es en términos de calidad, los puestos de trabajo que se generan en minería, tanto directa como indirectamente en muchos sectores que le prestan servicios a la minería son de calidad, porque hay un cumplimiento de la normativa laboral, preocupación de las compañías mineras por la situación de sus proveedores, entonces, en general, diría que además que en cantidad, es importante en la calidad del empleo.

En tercer lugar, que también es muy importante, es que este es un sector donde existe

quién venga, importa mucho más que es lo que haces y cómo lo haces.

Con una participación femenina también en aumento.

-Este es probablemente, desde el punto de vista laboral, el sector productivo que ha tenido el cambio más profundo en términos de diversidad. Es cierto, hace una década teníamos sólo un 7% de presencia femenina y no necesariamente en cargos importantes, hoy día tenemos en las empresas mandantes, en las más importantes de la gran minería, un 21%, hay compañías mineras que han alcanzado un 40% de presencia femenina y eso es un cambio radical, cultural, profundo, que habla de verdad de la preocupación que tiene el sector minero por incorporarse en la cruzada por tener mayor diversidad y una mejor incorporación de presencia femenina.

¿Qué tan seguro es para las personas trabajar hoy en minería?

-La minería ha marcado un antes y un después en las políticas de seguridad de las empresas y ha tenido, sin lugar a dudas, un liderazgo único en la incorporación de medidas que tienden a cuidar a los trabajadores, a los hombres y mujeres que se desempeñan en el sector, esto se ve reflejado en que tiene la tasa más baja de accidentabilidad de todos los sectores pro-

ductivos del país.

En términos de fatalidades, no podemos decir que tenemos los mismos resultados, Transportes tiene peores resultados que la minería, peor la minería está en segundo lugar en este desempeño, por lo tanto, es motivo de especial preocupación, y no sólo en la minería chilena sino que en la minería mundial, de movernos hacia lo que se ha denominado la meta de fatalidad cero, que nadie muera en la industria minera.

Esto ha mejorado muchísimo, tal como lo ha destacado el Sernageomin, los resultados que hemos visto este año son los mejores de las últimas dos décadas, con una disminución de un 50% en las fatalidades y esto es tremendamente positivo, pero esta es una tarea en la cual no hay que descansar, permanente, y la verdad es que el objetivo que tenemos es que exista fatalidad cero.

En eso estamos trabajando, y no sólo entre las compañías mineras, sino que además con los sindicatos, con los que hemos venido trabajando esto en el Consejo Laboral Sectorial y además con el Gobierno con el que tenemos una agenda, con el Sernageomin fundamentalmente, el Ministerio de Minería y del Trabajo. Por lo tanto, este trabajo mancomunado nos ha llevado a, por lo menos, poder afirmar que estamos en la senda correcta para lograr esta aspiración de cero fatalidad. ☞