



Se estima que la debilidad en el mercado laboral persistirá por los próximos meses.

SIGNOS DE DEBILIDAD LABORAL:

Suben ofertas de trabajo temporal, mientras caen vacantes con mayor calificación

En septiembre, los empleos transitorios crecieron 23% respecto de hace un año. Esos contratos pueden durar hasta seis meses.

J. P. PALACIOS

Los distintos indicadores sobre el estado del mercado laboral muestran una persistencia de la debilidad de creación de empleos formales.

Esta semana, el Banco Central (BC) informó una caída interanual de 14,3% en el período julio-septiembre en los avisos laborales que se publican por internet. Tales publicaciones tienden a concentrarse en puestos de trabajo con mayor calificación, en ciertas actividades económicas y que forman parte del empleo asalariado, en particular, el privado.

Como consecuencia de la caída en las vacantes de empleo permanente, la oferta de trabajos temporales —asociados a trabajos más volátiles— anotó un alza de 23% en septiembre, comparado con el mismo mes del año pasado, según datos de la empresa de servicios transitorios SOS Group.

En agosto, las ofertas de empleos transitorios subieron en términos interanuales 27%. En ese mismo mes, según el BC, se registró una contracción de 24,4% en los avisos laborales publicados en internet.

Carlos Henríquez, director comercial de SOS Group, explica que cuando las vacantes de empleo permanente disminuyen, es frecuente que las ofertas de trabajos transitorios aumenten.

El economista sénior de LyD, Tomás Flores, anticipa que la debilidad en la creación de empleos más permanentes persistirá. “La proyección de crecimiento para el último trimestre del año bordea el 2,5%, con un dinamismo inferior al

del trimestre previo, por lo cual la debilidad en la creación de empleos, observada hasta ahora, se acentuará en lo que resta del año”, prevé.

“Dado lo frágil que está la economía nacional y el ambiente de inestabilidad, muchas compañías prefieren no contratar trabajadores directamente y de planta, porque no saben cómo funcionará su negocio en los próximos meses”, señala Henríquez. Describe que las compañías incorporan personal transitorio, pues es más flexible. “El trabajo temporal se comporta de manera contracíclica”, comenta.

Tiempo de duración de los empleos

Según el reporte de SOS Group, las empresas que más están optando por trabajos temporales son las del área logística. Precisa que “dejaron de ser el pariente pobre en la generación de empleos”.

Le siguen la industria de alimentos y el comercio. El reporte también indica: “Las empresas aumentan su dotación con trabajadores transitorios cuando hay aumento ocasional de la producción, como los Cyber, Día de la Madre y Navidad. En estos casos, el contrato del trabajador generalmente dura un mes, pero puede ser máximo 90 días”. Añade que de manera constante durante el año, “muchas industrias acuden a los trabajos temporales para ejecutar un proyecto nuevo, como lanzamiento de productos y apertura de mercados”.

Se estima que en esta causal el contrato del trabajador puede durar hasta seis meses.