



Ee EDICIONES ESPECIALES

Achs Seguro Laboral convoca a Comités Paritarios de Higiene y Seguridad en Región de La Araucanía

Más de 230 representantes de las entidades adheridas a Achs Seguro Laboral llegaron hasta la ciudad de Temuco a participar del Encuentro Presencial 2024, "Gestión de los CPHS y nuevos desafíos por acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo". Entre los participantes, destacaron representantes de instituciones públicas y privadas tales como: Clínica RedSalud Mayor Temuco, CESFAM de Perquenco, Coca Cola Embonor, Louisiana Pacific Lautaro, INACAP, Universidad Autónoma de Chile, junto a municipalidades de la región como Vilcún, Melipeuco, Curacautín y Pucón, entre otras entidades. En la reunión, se abordaron contenidos sobre diversos programas de trabajo, atribuciones, gestión y rol de los CPHS, además de los desafíos que conlleva la implementación de la nueva ley de acoso laboral, sexual y violencia laboral, que entró en vigor el 1º de agosto. También se destacó la labor de los comités de Louisiana Pacific Lautaro y del CESFAM de Perquenco. Paulina Calfucoy, gerenta de

En la instancia se reforzó la relevancia de la función de los CPHS como un elemento clave en la gestión preventiva, así como también su rol en el desarrollo cotidiano de medidas de protección en la seguridad y salud de las y los trabajadores.



Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de la Achs, destacó la relevancia que tiene este tipo de actividades en el relacionamiento con los CPHS. "Quiero partir agradeciendo a los comités paritarios por su labor. Son una institución fundamental dentro del

sistema de seguridad social. Hoy estamos viviendo cambios significativos en cuanto a la protección y promoción de ambientes laborales sanos y seguros a través de las nuevas normativas de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo, y los comités son

los principales aliados de las empresas y trabajadores para facilitar la implementación". Por su parte, Lorena Marchant, directora de la Achs en representación de los trabajadores de las entidades adheridas, resaltó el valor de estos encuentros. "Opor-

tunidades como ésta nos recuerdan lo fundamental del rol que juegan los Comités Paritarios en la institucionalidad de la prevención, como un lugar de encuentro para que las ideas de los empleadores y trabajadores sean compartidas y puedan ser traducidas

en acciones concretas en favor de trabajadores, empleadores y de las mismas entidades".

Buenas prácticas de comités paritarios

Javier Miranda, representante del CPHS de Louisiana Pacific Lautaro, quien expuso en la instancia sobre las buenas prácticas del comité de su organización, señaló que "el rol es prevalecer y tratar de resguardar los intereses de nuestros socios, tratar de fortalecer el autocuidado y mejorar sus condiciones laborales, que es el enfoque primordial, yo creo, del Comité, y trabajar con alta vocación".

Otro de los hitos que marcó más interés entre los asistentes, fueron las charlas de las profesionales Maritza Rodríguez, especialista en Sistema de Gestión Preventiva de la Achs, profesional que cuenta con más de 20 años de experiencia en materias de seguridad y salud en el trabajo, como asesor en prevención de riesgos, de CPHS y en la implementación en metodologías 5S.