

Minería de la región necesita cerca de 9 mil mantenedores y operadores para el 2032

BRECHA. La demanda de capital humano durante los próximos ocho años llegará a 14.749 trabajadores, los que estarán repartidos en distintos perfiles formativos.

Cristián Venegas M.

cvenegas@mercurioocalama.cl

La región de Antofagasta, que es responsable del 50% de la producción de cobre a nivel nacional, tendrá una brecha de 14.749 trabajadores mineros para el 2032, repartidos en distintos perfiles formativos, de acuerdo a lo que establece el Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, que fue presentado en el último Congreso Internacional de Mantenimiento Minero.

El informe, elaborado por la Alianza CCM-Eleva que además cuenta con un Diagnóstico Regional de Antofagasta, detalla que el total de la fuerza laboral de la gran minería de la región alcanza 126.000 trabajadores, los que en un 80% se desempeñan en empresas proveedoras de bienes y/o servicios y un 20% en empresas mineras. Con cerca de un 40% de trabajadores conmutados.

BRECHAS Y PERFILES

Asimismo, el informe precisa que la demanda de capital humano al año 2032 será de 14.749 trabajadores, la que equivale al 43% de la demanda total por estos trabajadores a nivel nacional, que se estima alcanzarán 34.009 personas.

Los perfiles con una mayor brecha entre la demanda y la oferta formativa son el perfil de mantenedor mecánico, operador de equipos móviles, y operador de equipos fijos, así como de supervisores de mantenimiento. En el caso de la región, la demanda requerirá en los próximos ocho años de 4.178 mantenedores mecánicos; 2.074 operadores de equipos móviles; 1.556 operadores



CERCA DE 9 MIL MANTENEDORES Y OPERADORES, ENTRE OTROS TRABAJADORES, REQUERIRÁ LA REGIÓN AL 2032.

Cambio tecnológico será clave

● En materia tecnológica, un 79% de las y los encuestados que fueron parte del Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, expresa que las tecnologías tendrán un alto impacto en las y los mantenedores, y que el cambio tecnológico con mayor posibilidad de implementación e impacto en el mantenimiento minero es, con un 68%, la digitalización. Le siguen la robotización (43%), la operación remota y semiautónoma (25%) y la automatización (19%).

de equipos fijos; y 1.120 supervisores de mantenimiento.

CONTRATACIONES

Entre las dificultades que predominan en la contratación de operadores y mantenedores, que las áreas de recursos humanos de las empresas mineras y proveedoras que participaron en el estudio expresaron, está la falta de candidatos calificados con competencias técnicas, con un 48%, en am-

bos perfiles; la falta de candidatos calificados con competencias digitales, con 41% y 45%, respectivamente; y la falta de candidatos con experiencia laboral, con 31% y 45%.

Con porcentajes menores, entre las dificultades figuran que las remuneraciones no cumplen las expectativas de los postulantes, con 38% y 41%; la falta de candidatos con habilidades conductuales/transversales, con 38% y 34%. **CS**

4.178

mantenedores mecánicos y 1.120 supervisores de mantenimiento, se requerirán en la región al 2032.

2.074

operadores de equipos móviles y 1.556 operadores de equipos fijos, será la demanda en ocho años.

126 mil

trabajadores se desempeñan en empresas mineras y proveedoras de la región de Antofagasta.

34 mil

nuevos talentos se necesitarán al 2032 en Chile, 55% de esa demanda en perfiles del mantenimiento.