



Administrativos y prevencionistas son los puestos con más vacantes

Los 40 cargos con más empleo hoy: ¿cuánto están pagando las empresas?

Especialistas explican qué hay detrás de la brecha entre muchos postulantes y escasas ofertas vigentes.

BANYELIZ MUÑOZ

La plataforma de empleos Chiletrabajos.cl le tomó el pulso al mercado laboral chileno revisando los cargos que más buscan las empresas. Con 328 avisos publicados, hoy lideran las vacantes para puestos administrativos, con sueldos que promedian \$880.000 (ver tabla).

Héctor Morán, fundador del portal (<https://acortar.link/lc2CCE>), explica que los cargos administrativos son esenciales en casi todas las organizaciones, dada su versatilidad para realizar tareas operativas y brindar apoyo a departamentos en procesos internos y la atención al cliente. "Contribuyen a una operación más ágil y eficiente, optimizando procesos y reduciendo costos", define.

Cristina Pérez de Cian, jefa del área de candidatos de Adecco, concuerda en que estos cargos multitareas siempre serán demandados, independiente de la situación económica: "Los administrativos gestionan tareas como el control de documentación, atención al cliente y la gestión interna; eso los convierte en piezas claves para garantizar que las operaciones diarias se lleven a cabo sin contratiempos".

La digitalización, añade, ha ampliado sus responsabilidades; la apertura de líneas de negocios (por ejemplo, la venta digital) impulsa a muchas empresas a actualizar y reforzar sus equipos de administración.

¿Qué tipos de administrativos se necesitan?

"Se requieren asistentes y administrativos especializados en contabilidad, recursos humanos, e-commerce y atención al cliente, especialmente en el comercio y servicios financieros. La demanda se concentra en Santiago, que es el centro económico del país, Valparaíso y Biobío, donde opera un mayor número de empresas, oficinas corporativas y sectores que requieren soporte administrativo constante".

Riesgos laborales

El segundo lugar del listado de

Los cargos que hoy necesita el mercado laboral

Cargos ofertados	Vacantes disponibles	Sueldo promedio ofrecido	Postulantes
Administrativo	328	\$880.000	31.955
Prevencionista de riesgos	265	\$1.430.000	10.158
Ejecutivo comercial	225	\$900.000	12.810
Asistente administrativo	178	\$830.000	21.595
Ejecutivo de ventas	174	\$1.030.000	11.209
Vendedor full time	172	\$660.000	53.607
Chofer	164	\$950.000	48.860
Tens	160	\$730.000	8.368
Analista de contabilidad	154	\$1.300.000	9.597
Bodeguero	147	\$740.000	11.322
Sicólogo	141	\$960.000	13.578
Auxiliar de aseo	141	\$600.000	12.870
Enfermera	132	\$1.350.000	13.359
Operario de bodega	122	\$690.000	14.802
Ayudante	116	\$840.000	7.049
Jefe de bodega	115	\$1.090.000	9.067
Ejecutivo	112	\$1.010.000	6.768
Cajero	111	\$630.000	10.501
Operario	106	\$730.000	7.735
Recepcionista	106	\$700.000	12.327
Jefe de operación	105	\$1.660.000	6.418
Asistente de contabilidad	101	\$910.000	5.270
Soldador	98	\$1.140.000	4.613
Jefe de ventas	95	\$1.480.000	7.648
Garzón	90	\$550.000	26.442
Técnico eléctrico	84	\$1.040.000	3.043
Ayudante de cocina	81	\$640.000	7.163
Jefe de tienda	80	\$990.000	4.540
Jefe de terreno	76	\$1.850.000	7.801
Key account manager	74	\$1.860.000	2.824
Administrador de contratos	73	\$2.680.000	3.029
Asistente de recursos humanos	73	\$890.000	4.584
Operario de producción	73	\$690.000	10.064
Jefe de proyecto	69	\$2.340.000	3.663
Secretaria	66	\$750.000	6.122
Médico	64	\$1.250.000	4.327
Mecánico	64	\$1.150.000	3.476
Jefe de calidad	60	\$1.610.000	3.836
Ingeniero de proyecto	59	\$1.810.000	3.328
Jefe de local	59	\$1.060.000	2.439

Fuente: Chile Trabajos. Información recopilada al 8 de octubre de 2024.

Chiletrabajos -plagado de oficios genéricos- lo ocupa una profesión bien específica: los prevencionistas de riesgos, con más de 250 ofertas laborales activas y sueldos que promedian \$1.430.000 líquidos.

"Nuestra legislación pone un fuerte énfasis en la seguridad laboral; las empresas necesitan cumplir

esa normativa para evitar multas y asegurar el bienestar de sus trabajadores. Estos profesionales reducen riesgos laborales y previenen accidentes y enfermedades, lo que garantiza la continuidad operativa. Además promueven una cultura de seguridad entre los empleados, lo que disminuye incidentes y ahorra

costos asociados a indemnizaciones y pérdidas productivas", detalla Morán.

Los prevencionistas son particularmente demandados en sectores como minería, construcción, manufactura y logística, donde los riesgos laborales son más altos. "La demanda es alta en regiones con actividad industrial intensa, como Santiago y Antofagasta por la minería", señala.

En el contexto general, sus sueldos parecen atractivos.

"Los prevencionistas en Chile tienen sueldos altos, porque asumen una responsabilidad crítica al garantizar la seguridad en sectores de alto riesgo como la minería y la construcción. La demanda constante y el cumplimiento de estrictas normativas de seguridad aumenta su valor en el mercado laboral. Las empresas ofrecen buenos salarios para atraer a profesionales capacitados".

"Su trabajo ayuda a evitar accidentes que podrían tener costos elevados para las empresas, tanto en términos humanos como financieros. La complejidad de su trabajo y la creciente normativa de seguridad laboral justifican la evolución de los sueldos en este rol", apunta Pérez.

Pocas vacantes

Viendo el panorama general, las ofertas laborales no abundan. "Las altas tasas de desempleo generan una intensa competencia por las pocas ofertas disponibles. La concentración de oportunidades en ciertas áreas geográficas y sectores limita las opciones para aspirantes de otras localidades o con formaciones diversas, perpetuando esta desigualdad en el mercado laboral", opina Héctor Morán.

Cristina Pérez coincide con el diagnóstico: "La situación económica genera que más personas busquen empleo, pero las empresas no están contratando al mismo ritmo por temas presupuestarios o ajustes en sus procesos internos", argumenta.

A su vez, observa una creciente motivación de la población ocupada por buscar mejores condiciones contractuales, lo que ha elevado el número de postulantes a cada aviso laboral.