



Encuentro Regional Promueve la Inclusión y Perspectiva de Género en la Educación y el Trabajo

Puerto Cisnes y Puerto Aysén fueron los escenarios de dos jornadas de reflexión y aprendizaje para abordar las brechas de género en el ámbito educativo y laboral, a través de una iniciativa financiada por el Gobierno Regional de Aysén y su Consejo, mediante el fondo F.N.D.R. 8%.

Los días 8 y 9 de octubre, las comunidades de Puerto Cisnes y Puerto Aysén fueron las beneficiarias del encuentro denominado “¿Cómo Transversalizar la Inclusión y Perspectiva de Género en espacios educativos y laborales?”, programa impulsado por el Gobierno Regional de Aysén y su Consejo e implementado por ONG Canales, que se enfoca en crear condiciones para reflexionar y debatir sobre qué es lo que entendemos por educación no sexista e inclusiva, con la finalidad de generar conciencia para una transformación cultural.

El programa se centra en la formación de estudiantes de Educación Media Técnico Profesional, particularmente aquellos que optan por las especialidades de Acuicultura y Mecánica Industrial, históricamente masculinizadas. A través de talleres diseñados específicamente para estos grupos, se busca promover un entorno educativo inclusivo que desafíe los estereotipos de género.

Fortaleciendo la Educación Técnica

En la jornada inaugural del 8 de octubre, se llevaron a cabo talleres de “Género y Comunicación Efectiva”, dirigidos a estudiantes de 2º Medio del Liceo Arturo Prat Chacón de Puerto Cisnes, cuya directora Loreto Contreras, valoró contar con estos espacios dentro del establecimiento. “Cuando hablamos de enfoque de género y de las diversidades, es el estudiantado quienes toman decisiones y generan cambios en instancias públicas y privadas, para construir comunidades más inclusivas. Comenzar desde la formación es muy importante y estamos muy agradecidos de este trabajo.”

Por la tarde, se efectuó un conversatorio abierto a la comunidad en el mismo recinto educativo, ocasión en la que se realizaron tres exposiciones, incluyendo a Paola Muñoz de Mowi, representando a Corpaysen, quien narró su trayectoria y experiencias en la industria acuícola y a Fernando Camiruaga de SalmonChile A.G, quien indicó estar agradecido con ONG Canales “por darnos la oportunidad de presentar información respecto de la evolución que ha tenido la mujer en la industria y cómo enfrentamos los desafíos a través de la mesa de Equidad de Género, instaurada en 2022 y liderada por nuestro gremio, que ha definido indicadores, metas realistas y 10 acciones para disminuir brechas en un determinado plazo, con el compromiso de cada empresa participante,



Talleres Liceo Politécnico de Pto. Aysén



Talleres Liceo Arturo Prat de Pto. Cisnes



Conversatorio Liceo Politécnico de Pto. Aysén



Conversatorio Liceo Arturo Prat de Pto. Cisnes

haciéndolas propias dentro de su funcionamiento.”

Compromiso con la Inclusión

Asimismo, el 9 de octubre, las actividades se replicaron en el Liceo Politécnico de Puerto Aysén, incluyendo los talleres para las y los estudiantes de dicho establecimiento, cuya directora -Joselyn Viveros- valoró, señalando que “con estas actividades que propone ONG Canales podemos incentivar a las estudiantes y a las mujeres de la comunidad a insertarse en el mundo laboral y productivo de la región en rubros históricamente masculinizados. Si bien, aún no hemos visto el impacto esperado, gracias al vínculo permanente de ONG Canales con el liceo sabemos que esa brecha la vamos a poder disminuir.”

Por la tarde, se realizó el conversatorio abierto a la comunidad aysenina, que generó un valioso diálogo entre los asistentes y los expositores del encuentro. Para el encargado regional del Programa Buenas Prácticas

Laborales con Equidad de Género de SERNAMEG, Giuliano Cubillos, es de gran relevancia realizar este tipo de actividades en un espacio educativo. “Muchas veces se generan ciertas incomodidades al abordar materias de género, sobre todo por las diferencias que se dan entre los distintos rangos etarios, relacionadas con los roles de hombres y mujeres en la actualidad; y los docentes tienen una tremenda responsabilidad para ir generando cambios en los procesos socioeducativos de las y los estudiantes.”

El encuentro también busca impactar positivamente en el ámbito laboral, fomentando una cultura de inclusión y en este sentido, Carolina Vera de Blumar, representando a Corpaysen, indicó que “fue una muy bonita experiencia. Me voy con la sensación de que todos estamos en la misma sintonía, hablando de los mismos temas con relación a disminuir las brechas de género y eso es importante porque nos permite avanzar.”