



PUBLIRREPORTAJE



EFE Central alcanza el 56% de participación femenina en cargos de liderazgo

Filial de EFE TRENES de Chile se incorpora a ranking IMAD que reconoce el liderazgo de mujeres en cargos de alta dirección.

Un nuevo paso en materia de equidad de género dio EFE TRENES de Chile, a través de su filial EFE Central, tras ser incorporada en el ranking IMAD 2024, que reconoce el liderazgo de mujeres en alta dirección. Con más de 30 millones de pasajeros movilizados anualmente, EFE Central encabeza las operaciones ferroviarias en todo el país y está liderada por Mabel Leva en la presidencia del directorio y María Constanza Villalobos en la gerencia general.

“Este es un reconocimiento a un trabajo que se ha venido desarrollando de manera sistemática, para fortalecer los liderazgos femeninos y abrir espacios dentro de la organización para crecer”, señala María Constanza Villalobos, quien antes de asumir su actual cargo, fue gerenta de pasajeros de EFE Central y gerenta de Clientes y Desarrollo de Negocios de EFE matriz.

A nivel de cargos de gerencia y de directo-

rio, en EFE Central las mujeres representan respectivamente el 50% y el 40% del total, lo que es muy superior al promedio de 23% en los cargos de gerencia de primera línea y de 15,9% en directorios, que se desprende del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile, elaborado por el Ministerio de Hacienda en colaboración con la OIT, con los datos de empresas que reportan a la CMF.

Si se consideran cargos de liderazgo más amplio, en enero de 2023, EFE Central tenía un 37,5% de mujeres. Sin embargo, a agosto de 2024 esta cifra ascendió a 56%.

“Para que un mayor número de mujeres acceda a cargos de alta gerencia, se debe fomentar el liderazgo femenino”, señala Jacqueline Herrera, gerenta de Personas de EFE TRENES de Chile, quien explica que desde 2023 la empresa lleva adelante un programa de mentorías denominado ‘Ferroviarias que Inspiran’ y que durante este año tiene su segunda edición. “En esta iniciativa, nuestras ejecutivas y altas directivas son un pilar esencial, porque son mentoras que se constituyen en un punto de referencia no sólo de quienes participan de este programa sino que de toda



De izquierda a derecha: Jacqueline Herrera, gerenta de Personas de EFE TRENES de Chile; Mabel Leva, presidenta de EFE Central; y María Constanza Villalobos, gerenta general de EFE Central.

la organización”, precisa Herrera.

Un elemento clave dentro del proceso de incorporación de las mujeres en cargos eje-

cutivos ha sido la implementación de políticas destinadas a compatibilizar adecuadamente la vida laboral con la vida personal y familiar. Lo anterior ha significado llevar adelante una transformación cultural en la empresa, y para acompañar este proceso, se han diseñado políticas, entre las cuales se pueden mencionar la Política de Equidad de Género y Conciliación; Política de Buen Trato Laboral; Política y procedimientos de Atracción de Talentos que garantizan procesos con perspectiva de género; y procedimientos de detección, prevención e investigación de situaciones acosos y violencia en el trabajo.

De hecho, este mes de octubre concluyó el proceso iniciado por EFE a inicios de 2023 para obtener la certificación en la Norma Chilena NCh 3262, completando satisfactoriamente cada una de las etapas. Mabel Leva, presidenta de EFE Central e integrante del directorio de EFE TRENES de Chile, espera que los esfuerzos y compromisos adoptados en EFE para lograr estos resultados, sean un motivador para otras empresas, resaltando el valor de la diversidad en los procesos de toma de decisiones.