

**E**l 76% de las personas mayores de 50 años consideran que les sería difícil o muy difícil encontrar un empleo como trabajador dependiente. Esta es una de las muchas conclusiones del informe "Nueva Empleabilidad" que busca comprender las subjetividades de la situación laboral de este segmento en Chile que ha ido en aumento en relación al resto de la población, producto de una menor natalidad y el alza de la esperanza de vida.

El estudio fue presentado en el conversatorio en vivo "Empleabilidad y personas mayores: los desafíos para impulsar contrataciones", transmitido el viernes 27 de septiembre por LaTercera.com, en alianza con MetLife, Travesía 100 y Ashoka, y en el que participaron Carolina Carrasco, lead specialist del BID Lab; Estefanía Delmás, directora de Academia de la Red de Recursos Humanos; Octavio Vergara, exdirector del Servicio Nacional del Adulto Mayor (Senama) y actual director ejecutivo de la iniciativa Sello Mayor; y Marco Silva, socio de Critería.

### CAMBIO CULTURAL

Carolina Carrasco, del Banco Interamericano de Desarrollo, sostuvo que "este cambio demográfico es un fenómeno global, pero América Latina y el Caribe es la región que está envejeciendo más rápido que el resto del mundo. Y en particular, Chile y Uruguay lideran ese proceso. Esto significa que la fuerza laboral que hemos entendido tradicionalmente está sufriendo cambios, y por lo tanto hay problemas macroeconómicos que se derivan de este envejecimiento de la población. Los ingresos individuales están disminuyendo, hay más presión por el desarrollo de políticas de protección social, y eso estrecha los presupuestos. Hay estudios de la OCDE que indican que si estimulamos el empleo de las personas mayores podríamos mitigar la pérdida de productividad o la disminución del producto interno bruto de los países en el mediano plazo. Por lo tanto, hay razones muy concretas de por qué fomentar el envejecimiento activo".

Octavio Vergara, de Sello Mayor, manifestó que "es importante atreverse a hablar de la empleabilidad de las personas mayores, porque en 30 ó 40 años más vamos a ver triplicada la población de este segmento. En comparación a lo que ocurrió en Francia o España, este proceso tomó 130 años y pudieron



Estefanía Delmás, Marco Silva, Bárbara Pezoa, Carolina Carrasco y Octavio Vergara.

## Expertos plantean necesidad de aumentar las contrataciones de personas mayores

En el marco de la presentación de los resultados del reciente estudio "Nueva Empleabilidad" desarrollado por Critería, junto a MetLife, Travesía 100 y Ashoka, cuatro expertos participaron en el conversatorio "Empleabilidad y personas mayores: los desafíos para impulsar contrataciones", quienes argumentaron en favor de promover cambios en la sociedad y las empresas que permitan incorporar personas mayores al mundo laboral, segmento que crecerá exponencialmente en los próximos años producto de la baja natalidad y la mayor esperanza de vida.

Francisco Dagnino, Laboratorio de Contenidos de Marca

adaptarse bien. En cambio, en Chile tenemos que hacer ajustes rápidos, pues esto está afectando la calidad de vida de las personas mayores. El envejecimiento se basa en factores genéticos (20%-25%) y en factores externos (80%). En este último, influye cómo la sociedad trata y valora a este segmento de la población. Así, considero que la promoción de la empleabilidad de estas personas y este estudio en particular son claves para promover una buena vejez para aquellos que quieren seguir trabajando por las múltiples razones que arroja esta investigación, como la necesidad económica o ser más valorados por la sociedad".

Estefanía Delmás se refirió a las disímiles realidades de las personas mayores que trabajan como dependientes, con un contrato laboral, de aquellas que lo hacen como independientes. Al respecto, dijo que "el trabajo tiene una connotación social muy fuerte y suplente muchas necesidades. Entonces, cuando tú estás trabajando de manera informal no siempre perteneces a un grupo, no siempre eres visto y no siempre eres valorado, y esas son unas de las características clave que recoge este es-

tudio. Las personas mayores quieren trabajar, por dinero para suplir sus necesidades y para sentir pertenencia y valoración (...) Hoy hay muchas políticas que implementar y las empresas necesitan, por ejemplo, cubrir puestos de media jornada, algo que actualmente es muy difícil".

Por su parte, Marco Silva aseguró que hay muchos mitos que derribar sobre el mundo laboral y las personas mayores, como por ejemplo "la idea de que la tecnología no la manejan estas personas está quedando cada vez más alejada de la realidad. Los mayores se han incorporado rápidamente a lo digital. Decir que a los 65 años eres una persona postrada es absolutamente falso; o que una persona cuando jubila se va a su casa a cuidar a otros, como nietos, pareja o sus padres, también es un mito; a esto se le suma la obsolescencia del conocimiento a mayor edad. El problema es que culturalmente tenemos establecido una fecha obligada de caducidad -por así decirlo-, que es la edad de jubilación de mujeres (60) y hombres (65). Hay que cambiar esta percepción y decir que a partir de estas edades se puede jubilar, pero que no es una obligación o algún decreto que se debe seguir. Derribar estos mitos es crucial para mejorar la calidad de vida en el país".



Escanea este código QR para ver el conversatorio

Foto: Pedro Rodríguez / La Tercera.