

Lanzan quinta versión de **Cumbre Mil Mujeres Más**

Su directora ejecutiva, Gloria Risco, aseguró que el objetivo es “construir la red de mujeres más grande de Chile y que, a través de la construcción de puentes y alianzas, podamos conectar entre todas, aprender unas de otras y compartir experiencias de nuestros distintos mundos”.

En el Centro Administrativo Regional en la comuna de Puerto Montt se realizó el lanzamiento de la próxima Cumbre Mil Mujeres Más, que se realizará el próximo 9 de octubre en el Teatro del Lago de Frutillar. En la oportunidad, sostuvieron un encuentro con los medios de comunicación el gobernador regional, Patricio Vallespín, la directora ejecutiva de Mil Mujeres Más, Gloria Risco, el director (s) regional de Corfo, David Espinoza, la gerenta de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad del Grupo Saesa, Alondra Leal y la gerenta de Gestión de Personas y Comunicaciones de Mowi, Claudia Alcaino.

El evento, que desarrollará su quinta versión, tiene como lema central el “bienestar integral”, y su principal objetivo será fomentar nuevos liderazgos y ofrecer espacios para el desarrollo personal y profesional de las mujeres. Mil Mujeres Más se ha convertido en un hito en varias regiones del país, congregando cada vez a más de mil mujeres para inspirarse mutuamente y establecer conexiones valiosas, creando un impacto tangible en sus comunidades y la sociedad.

El gobernador Patricio Vallespín destacó que como Gobierno Regional valoran esta iniciativa “**porque la inclusividad tiene que ver con el rol de la mujer en el desarrollo de nuestra región, y en ese sentido Mil Mujeres Más, que ya lleva cinco versiones no solo en nuestra región, sino que también en Coyhaique y la Araucanía, se está exportando, porque lo que hace este encuentro de mujeres de distintos roles, es construir puentes entre distintas mujeres con experiencias exitosas**”.

Por su parte, la directora de Mil Mujeres Más, Gloria Risco, explicó que el principal objetivo de la cumbre es “**construir la red de mujeres más grande de Chile, donde estemos conectadas tanto ejecutivas de empresas, emprendedoras, dueñas de casa, etc. Queremos seguir construyendo puentes, alianzas, para que podamos conectar entre todas estas mujeres, aprender unas de otras y compartir experiencias de sus distintos mundos. Esta será la cumbre del bienestar, algo transversal para toda la sociedad y de lo cual debemos ocuparnos y concientizar respecto a lo que significa estar bien emocionalmente, físicamente. Necesitamos formar esta red para crecer y para poder aportar al desarrollo regional y del país**”.

El director (s) de Corfo, David Espinoza, recalcó que “**nos parece muy importante que por un año más podamos patrocinar este evento, hay una vinculación entre el bienestar de las mujeres y lo que nosotros como Corfo Los Lagos estamos desarrollando hoy día en la región, con líneas de instrumentos directas para mujeres, convocatorias específicas para ellas. Sabemos que hay efectos respecto del empoderamiento, cuando una mujer emprende y logra esos objetivos se produce un bienestar, tanto para ella como para su entorno y es parte de las cosas que nosotros estamos apoyando**”.

Desde el sector privado participó la gerenta de Gestión de Personas y Comunicaciones de Mowi, Claudia Alcaino, quien valoró que la empresa sea parte del evento: “**nuestra política como compañía es fortalecer todos los temas que tienen que ver con la diversidad y con la inclusión, y particularmente la inclusión del liderazgo femenino. Creemos que esta es una instancia, y particularmente este año, donde vamos a hablar de bienestar integral**”. Agregó que desde Mowi “**estamos en un camino en todas nuestras operaciones, en Noruega y Chile de aumentar el nivel de participación femenino en los directivos, al menos en un 50% en los años venideros, un desafío importante y grande**”.

Por su parte Alondra Leal, Gerenta de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Grupo Saesa, destacó que “**participar en la Cumbre Mil Mujeres Más 2024 representa un nuevo paso en nuestro compromiso de posicionar y potenciar el crecimiento de las mujeres en el ámbito laboral. Creemos que la colaboración es una herramienta poderosa para transformar el entorno laboral y social, por eso buscamos espacios que visibilicen e impulsen el liderazgo femenino, apoyando a mujeres en contextos diversos y desafiantes. Esto incluye brindar recursos y formación que les permitan desenvolverse con éxito en sus carreras, tal como lo hemos visto desde hace varios años a través de nuestra academia de empoderamiento femenino “Mujeres con Energía”, que busca fortalecer sus competencias y capacidades, potenciando su crecimiento personal y profesional, facilitando su acceso a nuevas oportunidades de negocio**”.

