



Roberto Fuentes, gerente de estudios de Asociación de AFP, detalla una de las medidas para subir jubilaciones

## Bono de \$1.000.000 al nacer: "Puede mejorar en \$200.000 el monto de la pensión"

MAURICIO RUIZ

Cinco macro propuestas, separadas en 11 medidas concretas, son las que detalló la Asociación de AFP en el documento "Hoja de Ruta 555", plan que trabajó la industria desde el año pasado y que, aseguran, si se llega a aplicar en su totalidad se podrían incrementar las pensiones en promedio de los hombres y mujeres entre 116% y 127% en el tiempo.

Uno de los focos para conseguir el objetivo es aumentar la densidad de cotizantes, especialmente de aquellos que aportan poco y nada al ahorro, como los trabajadores informales. Esta medida apunta, además, a aliviar la carga del Estado que entrega la Pensión Garantizada Universal (PGU).

Entre las medidas propuestas para tener un fondo más robusto a la hora de jubilar es que a un recién nacido se le deposite en una cuenta un millón de pesos en Unidades de Fomento (UF) para que se rentabilice hasta que cumpla 65 años.

"La propuesta lo que dice es que el bono al nacer puede ser financiado por el Estado o complementado por los padres o la empresa y que el monto por los mecanismos de inversión sea considerable a la hora de calcular la pensión final", dice Roberto Fuentes, gerente de estudios de la Asociación de AFP.

**¿Cuáles son las estimaciones de mejora de pensión con ese bono al nacer?**

"Las estimaciones que hicimos es que dependiendo de la rentabilidad que obtenga ese millón de pesos puede mejorar la pensión desde 30.000 pesos hasta 200.000 pesos".

**¿Las diferencias son los supuestos de rentabilidad anual?**

"Claro, mejora la pensión en 30.000 pesos si el millón de pesos obtiene una rentabilidad anual de 3% y puede mejorar el monto en 200.000 si obtiene una rentabilidad de 6% anual, que está muy cercano a la PGU.

Otra de las propuestas, que suena algo contradictoria, es mejorar el ahorro por vía del consumo o comprando en el comercio. "Esto es una muy buena medida para incorporar al sistema de pensiones a los trabajadores informales", dice Fuentes.

**¿La fórmula sería recaudar la cotización a través del IVA, por ejemplo?**

"Puede ser si fuera una cotización obligatoria, pero la propuesta también fomenta una fórmula voluntaria donde, por ejemplo, una persona pueda pedir voluntariamente que el vuelto de la compra que realizó se vaya a cotización con los mecanismos tecnológicos que ya existen. O también puede ser que el comercio ofrezca un descuento en un producto y que ofrezca que ese descuento se vaya a ahorro.

En el documento de la Asociación de AFP hacen un cálculo de cuánto podría aumentar porcentualmente la pensión final por este mecanismo de ahorro vía consumo. Ahí aseguran que, de acuerdo con la IX Encuesta de Presupuestos Familiares, los hogares gastan en torno a un 37,7% (de su gasto total) en bienes y servicios en los que se podría establecer la opción de ahorrar a la cuenta de capitalización individual. Estos servicios corresponden a alimentos, tabaco y bebidas alcohólicas, vestuario, calzado, muebles y equipamiento para el hogar, y servicios de restaurantes y alojamiento. "Si se destina un 1% del gasto en consumo de la persona (0,377%) de manera permanente, los afiliados aumentan su pensión en un 4,3% y las afiliadas un 3,9%", precisa el estudio.

Otro de los mecanismos para subir el nivel del ahorro es que se cotice a través de compras en el comercio. Por ejemplo, que el vuelto se vaya a rentabilizar.

### Principales resultados de cada una de las medidas propuestas en régimen

Propuestas de mejora	Medida	Detalle	Impacto en pensión total(%)
1 Resolver la falta de cotización y lagunas previsionales	Todos quienes tienen ingresos cotizan (todos los ocupados cotizan)	Hombres (**)	1) Cotiza 1 año adicional: 26 años +2,9%
			2) Cotiza 10 años adicionales: 35 años +28,9%
			3) Cotiza 15 años adicionales: 40 años +43,4%
	Mujeres (**)	1) Cotiza 1 año adicional: 19 años +3,0%	
		2) Cotiza 10 años adicionales: 28 años +30,0%	
	3) Cotiza 17 años adicionales: 35 años +1,0%		
Bono al nacer	Destinar 1 millón de pesos a la cuenta de capitalización individual de recién nacidos.	H: +8,1%	
		M: +12,1%	
		Ahorro vía consumo	Destinar un % del consumo a la cuenta de capitalización individual del afiliado.
Mejorar el sistema de cobranza de cotizaciones	Fortalecimiento del rol institucional del SII y un sistema unificado de cobranza judicial.	H: +4,3%	
		M: +3,9%	
2 Elevar tasa de cotización y generar los medios para postergar la edad de jubilación	Elevar tasa de cotización	Alcanzar tasas de cotización similar es a la OCDE 18%.	H: +57,4%
		Tasa de cotización diferenciada	M: +42,9%
		Alcanzar tasas de cotización similar es a la OCDE 18%.	H: +57,9%
Postergar edad de jubilación de forma gradual	Postergar edad de jubilación, por cohortes y con un periodo de convergencia.	M: +43,2%	
		H: +5,7%	
		M: +29,7%	
3 Perfeccionar regulación del régimen de inversiones para mejorar el perfil riesgo-retorno de los fondos	Elevar límites de inversión de activos alternativos	Si es que se invierte un 10% más de los fondos de pensiones en activos alternativos.	H: +12,5%
			M: +7,9%
Perfeccionar Multifondos	Incorporando métricas de riesgo y mayor plazo cambio de fondos, preguntas periódicas para evitar inercia de transitar a fondos conservadores.		H: +8,7%
			M: +5,5%
4 Fortalecimiento y adaptación del Pilar Solidario	Establecimiento de la PGU Base y PGU Objetivo	PGU Base de acuerdo con el ingreso medio nacional (\$230 mil), más un incentivo por año cotizado.	H: + 13,7%*
			M: +18,7%*
5 Generar mayor conocimiento y cercanía con el sistema	Comunicación y educación revisional y mejores prácticas internacionales	Incorporación educación financiera. Realizar campañas de sensibilización. Utilizar nuevas tecnologías para educación.	H: +2,9%
			M: +3,0%
			(por cada año cotizado)

\*(por 12 cotizaciones recuperadas)

(\*\*) Hombres: supuesto base de cotización período de 25 años. Mujeres, 18 años.

Fuente: Asociación de AFP