

# “EL PERFECCIONAMIENTO DE LOS TRABAJADORES ES CLAVE PARA MANTENER LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR”

La incorporación de criterios en términos de sostenibilidad y las innovadoras herramientas de las que hoy dispone la minería han creado nuevas exigencias para los colaboradores de la industria. Acentuado por la digitalización y la automatización, el entorno laboral del sector se ha convertido en uno altamente dinámico, lo cual exige a las empresas mantener un capital humano con competencias adecuadas, define la gerenta del Consejo de Competencias Mineras Alianza CCM - Eleva, Natalia Morales.

La experta explica que como la minería automatizada está en constante evolución, los trabajadores necesitan adaptarse rápidamente a nuevas tecnologías y metodologías de trabajo, destacando así la resolución creativa de problemas como una habilidad necesaria. “La capaci-

**La gerenta del Consejo de Competencias Mineras Alianza CCM - Eleva, Natalia Morales, afirma que el entorno laboral hoy es altamente dinámico, lo cual exige a las empresas mantener un capital humano con competencias adecuadas a los desafíos actuales.** POR SOFÍA PREUSS

tación constante es clave para mantener un entorno seguro, productivo, sustentable y en cumplimiento con la normativa, mientras se fomenta el desarrollo profesional de los trabajadores”, sostiene.

Por ello, indica, la transición hacia una industria minera 4.0 altamente tecnologizada requiere la actualización de las competencias digitales y los conocimientos técnicos propios de la implementación de las nuevas herramientas, donde se vuelve necesario

la adopción de capacidades transversales que favorezcan la adaptación de los trabajadores a ambientes más tecnologizados y a los nuevos desafíos que estos conllevan.

Ejemplo de ello, expone, es el Modelo de Competencias Transversales para la Industria Minera 4.0 planteado por su organización, donde se puntualizan las nueve competencias claves para que los trabajadores estén preparados para la transformación digital y la transición socio-ecológica y cultural del sector: razonamiento lógico-matemático; creatividad e innovación; análisis de datos; juicio y toma de decisiones; cambio climático; pensamiento crítico; economía circular; gestión digital, y gestión integrada de operaciones.

Morales advierte que es crucial avanzar en cerrar las brechas de habilidades tecnológicas y conectar la oferta formativa con lo que demanda la industria. “Muchas veces, los programas educativos no están alineados con las necesidades reales, lo que genera una desconexión entre lo que aprenden los estudiantes y lo que realmente se requiere”, expone y agrega que “el perfeccionamiento de los trabajadores de la minería es clave para mantener la competitividad y eficiencia del sector”.

