

Huelga en Clínica Bupa cumple 15 días y no se ve acercamiento

Continúa la paralización del sindicato Centro Médico Antofagasta, sin señales de llegar a un acuerdo.

Ricardo Muñoz Espinoza
 rmunoz@estrellanorte.cl

Ayer se cumplieron 15 días desde que se hizo efectiva la huelga del Sindicato de Trabajadores del Centro Médico Antofagasta de la Clínica Bupa, tras el fracaso de las conversaciones en medio de su proceso de negociación colectiva y aún no hay acercamientos.

Los trabajadores de la salud de este centro privado se manifestaron, al igual que durante todo el conflicto, en el frontis de la clínica, exigiendo mejoras laborales y salariales.

Al respecto, la secretaria del sindicato que agrupa a 203 socios, Georgina Álvarez, dijo a La Estrella que la clínica "nos hizo una última oferta de un incremento de 12 mil pesos al sueldo base y uno que otro aporte a los bonos y beneficios de nuestro contrato colectivo".

Sin embargo y argumentando millonarias utilidades que tendría el consorcio Bupa, la oferta fue rechazada por los trabajadores al considerarla insuficiente.

"Considerando la zona en donde vivimos, considerando también la antigüedad de la clínica -porque dentro del conglomerado Bupa la exclínica Antofagasta es la más antigua con alrededor de 40 años-, el argumento de la empresa es que nosotros ganamos mucho más que los trabajadores Bupa, pero hay una historia detrás", añadió.

La dirigente dijo que tras el quiebre de las negociaciones, la clínica no habría demostrado luces de acercamiento para llegar a un acuerdo con los funcionarios en huelga y por lo tanto, las distancias se han mantenido.

Además, desde el sindicato han dado a conocer pre-



YA SUMAN 15 DÍAS EN HUELGA LOS TRABAJADORES DE LA CLÍNICA

suntas prácticas antisindicales como incorporación de otros funcionarios para el remplazo de los huelguistas.

El sindicato intentó negociar cambios en el contrato colectivo a cambio de la retribución total o parcial de los días descontados, lo que Bupa habría accedido pero con fecha de pago durante 24 meses, lo cual fue rechazado por las bases.

Hay que recordar que entre las demandas laborales que exigen los socios consideran el reajuste al sueldo base, mejoras en las horas de turnos, además de otros beneficios como acceso a atenciones de urgencia sin costo para los funcionarios.

Mientras que para concretar esta huelga efectiva se están realizando los llamados turnos éticos, de acuerdo con la disposición de la Dirección del Trabajo. "Nosotros como sindicato hemos hecho todo lo que la ley nos permite y nos avala", añadió Álvarez.

En tanto, Clínica Bupa emitió ayer una nueva declaración en la que señaló que "a fines de la semana pasada presentamos una nueva propuesta, que implicó un esfuerzo adicional para la clínica. Si bien la propuesta fue rechazada por el sindicato, esperamos en el corto plazo llegar a un acuerdo sosteni-

ble para que podamos seguir entregando atención de salud de calidad a nuestros pacientes, familias y la comunidad de la zona norte del país".

"Nuestra principal preocupación es la seguridad de los pacientes. Por ello, hemos estado permanentemente en coordinación con autoridades de salud y otras entidades, de manera de poder coordinar acciones de emergencia en caso de que la salud de algún paciente así lo requiera. Hemos cumplido todos los protocolos de cuidado para mantener la calidad de la atención clínica y garantizar el alto estándar en el tratamiento que necesitan nuestros pacientes. Asimismo, hemos respetado los requerimientos normativos ante este tipo de situaciones, utilizando las herramientas que permiten las leyes laborales para resguardar la operación y la salud de los pacientes", añadió Bupa.

Finalmente, en la declaración el centro de salud privada manifestó que "valoramos el trabajo de cada uno de nuestros colaboradores, por ello desde siempre, nuestra clínica ha buscado retribuir adecuadamente su labor, con beneficios y condiciones salariales que superan la media del mercado local".