



Director explicó que no han ocurrido despidos de funcionarios, pero el establecimiento ya no requiere del refuerzo

# Protestan por fin de más de 60 contratos en el Hospital Regional

Se trata de personal que apoyó durante la Campaña de Invierno de este año, pero que se encontraban cumpliendo labores en el hospital previamente.

La Federación de trabajadores de la salud (Fenats) del Hospital Guillermo Grant Benavente (HGGB) evidenció ayer una situación que les generó molestia, esto debido al término de contrato de los funcionarios que trabajaron en el establecimiento durante la Campaña de Invierno. El presidente de Fenats base del HGGB, Adolfo Becar, se reunió con varios de los funcionarios para protestar en la dirección del recinto por el despido de más de 60 trabajadores.

“En la Campaña de Invierno, que es por el tema de enfermeda-

des respiratorias, se contrata a personal para que cumpla tareas de apoyo por el aumento de la consulta respiratoria, principalmente de los niños, pero también de adultos. Pero pasó este año que la gran mayoría de la gente que se contrató realmente era personal que estaba trabajando y se aprovechó este tipo de contrato para mantenerla”, relató Becar, agregando que hicieron un movimiento con los servicios para presentar su necesidad al director y se logró mantener trabajando unos 20 funcionarios de momento.



Trabajadores insisten en que hay una brecha de funcionarios.

### ● Campaña invierno

El Ministerio de Salud inicia en el país la Campaña de invierno en marzo, con el aumento de los virus respiratorios y el inicio de los procesos de inmunización.

### ● Funcionarios de apoyo

Durante la Campaña de Invierno en el HGGB se requirió apoyo en las áreas de kinesiología, oncología, neurología y personal de cuarto turno en medicina.

Se le consultó al director del HGGB, Claudio Baeza, al respecto de esta situación. Él señaló que es relevante “precisar que no hay ningún funcionario despedido. Lo que habitualmente hacemos todos los años y producto de la contingencia respiratoria es poder sumar personal de refuerzo para poder atender la alta demanda de pacientes respiratorios. Situación que hoy día está mucho

más normalizada, tenemos menos cantidad de pacientes y consultas respiratorias, por lo tanto paulatinamente se ha ido dejando ya esta estrategia”.

Pese a lo señalado por el director, la preocupación de la Federación se debe a que estos trabajadores llegaron a cubrir parte de la brecha del hospital, ya que al hospital le faltan unos 800 funcionarios.