

## ISL de La Araucanía capacitó sobre evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo a la red de salud del Servicio de Salud Araucanía Sur

El Instituto de Seguridad Laboral (ISL) de La Araucanía realizó el pasado 4 de septiembre una capacitación a la red de salud del Servicio de Salud Araucanía Sur (SSAS), de la provincia de Cautín en Temuco. Esta jornada tuvo como objetivo principal fortalecer el conocimiento y la aplicación de la metodología para la evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo, enfocándose en el nuevo cuestionario CEAL-SM.

El evento contó con la participación de la Directora Regional del ISL La Araucanía, Minerva Castañeda Meliñan, y estuvo a cargo del equipo psicosocial del ISL, conformado por Mónica Mora Mora y Felipe Toledo Berrocal, quienes también contaron con el apoyo de la referente psicosocial del SSAS. La capacitación estuvo orienta-



da a las y los integrantes de los comités responsables de aplicar esta metodología en sus respectivos centros de trabajo.

Durante la jornada, se abordaron diversos temas clave como la metodología del SUSESO, el CEAL-SM, las dimensiones de riesgo, el abordaje metodológico y la prevención en el marco de la Ley 21.643, conocida como Ley Karin. Además, se realizó un taller de aplicación para

reforzar los conocimientos adquiridos.

La prevencionista del Hospital de Vilcún, Liliانا Leiva Jorquera, destacó que la jornada “fue muy clara y buena, me sacó de muchas dudas sobre la cantidad de personas, la privacidad de la encuesta y las dimensiones a evaluar. El material entregado fue excelente, y estoy muy agradecida al ISL por la constante capacitación. Aplicaremos en octubre, así que

fue muy pertinente contar con esta formación. Los testimonios de experiencias anteriores con el CEAL-SM también fueron muy útiles”.

Otra de las asistentes que destacó la jornada fue la psicóloga organizacional del SSAS, Carolina Mardones Lemunao, quien resaltó “fue una actividad exitosa y bien recibida por los participantes. Contamos con la participación de integrantes del comi-

té CEAL-SM de toda la red, así como de miembros del equipo directivo y asociaciones gremiales.”

Este tipo de capacitaciones son fundamentales para asegurar una adecuada gestión de los riesgos psicosociales en los ambientes laborales, promoviendo un entorno de trabajo más seguro y saludable para todos los empleados.

