



División El Teniente y trabajadores(as) Rol B logran acuerdo en negociación anticipada

Tras un mes de trabajo, donde las partes destacaron el clima de diálogo y respeto, el proceso finalizó de manera exitosa con la firma del documento que regirá por 36 meses, a partir del 1 de noviembre.

Como "un hito muy importante" definió el presidente de la Comisión Negociadora, Claudio Sougarret, el acuerdo en la negociación colectiva anticipada entre la organización y los trabajadores(as) Rol B de El Teniente, cuya firma tuvo lugar este 11 de septiembre.

"Llegamos al final de este proceso luego de un trabajo de cinco semanas, de forma permanente en comisiones. Destaco el clima de respeto que existió, mucho diálogo y capacidad de escucha, con una mirada muy amplia en términos de entregar los mejores beneficios a las y los trabajadores, tomando en

cuenta los desafíos de El Teniente", apunta el ejecutivo.

La propuesta, firmada por los cinco sindicatos —N°5, Caletones, El Teniente, N°7 y Sewell y Mina Unificado—, reconoce el aporte de trabajadores, trabajadoras y familias de El Teniente, incrementando ingresos, incentivos y beneficios, con énfasis en salud y educación, consolidando jornadas laborales que reducen impactos en el entorno y aportan a la calidad de vida e inclusión.

El documento, que regirá por 36 meses, desde 2024 a 2027, a partir del 1 de noviembre próxi-

mo, contó con 75% de aprobación del Sindicato N°5 y 67% en el Sindicato de Trabajadores y Trabajadoras de Caletones.

"Estamos conscientes que siempre hay oportunidades y beneficios adicionales que pudieron considerarse, sin embargo estoy convencido que es una buena negociación, con buenos beneficios que ayudan directamente a las y los trabajadores(as) y sus familias, y también a la empresa en temas de productividad, jornadas laborales e inclusión, que apalancarán los desafíos de El Teniente para mantener su competitividad", destaca Sougarret.

HAZLO
BIEN
HAZLO
SEGURO

DAMOS
TODO
POR
CHILE



El Sindicato N°5 aprobó en urnas la propuesta con un 75% de los votos.

“Este proceso logró cautelar responsablemente la viabilidad del negocio y mejorar la posición competitiva de la división, introduciendo, además, prácticas laborales que apuntan a elevar la productividad de la empresa. Este instrumento colectivo nos va a permitir concretar la puesta en marcha de los proyectos que dan continuidad a la división y consolidar las jornadas laborales que reducen los impactos en el entorno y aportan a la calidad de vida de las personas”.

Andrés Music, gerente general.

Alejandro Soto, presidente Sindicato N°5:

“Nos sentimos tranquilos, respaldados y satisfechos, con la gratificación de que pudimos cerrar el proceso de la mejor manera”

“Hoy, las condiciones, a diferencia de la negociación anterior, son distintas. El negocio ha cambiado, hay que adaptarse y adecuarse. Sin embargo, logramos y no perdimos nunca el objetivo, que era traer mejores beneficios para las personas”, afirma Alejandro Soto, presidente del Sindicato N°5.

“Concretamos este proceso de firma con la aprobación de las y los asociados a nuestro sindicato. Nos sentimos tranquilos, respaldados, satisfechos y también cansados, pero con la gratificación de que pudimos cerrar este proceso de la mejor manera”, asevera.

El dirigente agrega que “estamos orgullosos del respaldo que hemos tenido siempre de la organización que representamos y, en lo personal, de la directiva que me acompañó”.



**VALOR
ECONÓMICO**


El documento fue aprobado con 67% de los votos en el Sindicato de Caletones.

“Fue una buena negociación, donde se escuchó mucho, se expusieron las distintas miradas y todos llegamos a la convicción de que lo que estamos entregando en este convenio es lo mejor para los trabajadores y la empresa. Tenemos un desafío muy importante los próximos meses, para cerrar bien el año en temas productivos, con seguridad y también los proyectos, por lo que el llamado es a continuar con esta unidad”.

Claudio Sougarret, presidente Comisión Negociadora.

Marcelo Pérez, presidente Sindicato Caletones

“Estamos conformes y contentos, nuestro horizonte siempre fue llegar a acuerdos”

El presidente del Sindicato de Trabajadores y Trabajadoras de Caletones, Marcelo Pérez, plantea que “terminamos un proceso intenso, de más de un mes de trabajo, y del que podremos ver los frutos con los que los trabajadores van a ser beneficiados”.

“Trabajamos siempre con altura de miras, nuestro horizonte siempre fue llegar a acuerdos, ya que sabemos que esto es importante tanto para nosotros como para la empresa, para llegar en los mejores términos, para mantener la confianza y lograr la conformidad de tener resultados favorables para ambas partes”, sostiene el dirigente.

“Por nuestra parte, estamos conformes y contentos, los respaldos se dieron en la votación con la gente y hoy cerramos este proceso, que es muy conveniente para los trabajadores y trabajadoras”, añade.

