



Samsung e Innovacien lanzan programa de Big Data para Mujeres

● El programa, que se lanzó en la Región Metropolitana, tiene como objetivo reducir la brecha de género en uno de los sectores más dinámicos y con mayor proyección laboral en el mundo.

El sector tecnológico está en constante crecimiento y evolución. Por estos días, enfrenta una situación preocupante: la falta de mujeres en sus filas. Según el informe “Pulso de Demanda de Empleos Digitales 2021” del Sence (Servicio Nacional de Capacitación y Empleo), sólo el 16% de los perfiles TI en Chile son ocupados por mujeres, y en las grandes empresas esta cifra cae al 15%. En respuesta a esta situación, diversas iniciativas surgen para fomentar la participación femenina en la tecnología, un campo que ofrece múltiples oportunidades de desarrollo profesional.

El aumento de la presencia de mujeres en la industria tecnológica no sólo contribuye a reducir la brecha de género, sino que también permite diversificar el talento y los enfoques dentro de este sector. Proyectos orientados a la formación y

capacitación en áreas como Big Data, programación y análisis de datos son fundamentales para abrir nuevas puertas a las mujeres en la tecnología, facilitando su ingreso a un mercado laboral cada vez más demandante en términos de habilidades digitales.

Oportunidades de inclusión para mujeres en tecnología

La capacitación en tecnología se presenta como una herramienta clave para fomentar la inclusión femenina en la industria. Al aprender habilidades técnicas específicas como el análisis de Big Data o la programación, las mujeres no sólo se preparan para ocupar puestos en un sector con alta demanda, sino que también tienen la oportunidad de aportar nuevas perspectivas y soluciones innovadoras.

Los programas de formación en tecnología benefician

a las participantes al brindarles herramientas para competir en un mercado laboral exigente, y también promueven una mayor equidad en la distribución de oportunidades. Esta inclusión es especialmente relevante en un contexto donde la tecnología juega un rol crucial en el desarrollo económico y social. Ampliar el acceso a estos programas, especialmente a mujeres, es una manera de asegurar que el progreso tecnológico sea inclusivo y refleje la diversidad de la sociedad.

En Chile, los esfuerzos para reducir la brecha de género en tecnología toman forma a través de diversas iniciativas que buscan no sólo capacitar en competencias digitales, sino que también preparar a la industria para recibir y potenciar ese talento femenino, integrando perfiles diversos en sus equipos de trabajo.

Mujeres en Big Data: El semillero de Samsung Innovation Campus

A través de su iniciativa Mujeres en Big Data, Samsung Chile se suma a este esfuerzo con el programa Samsung Innovation Campus (SIC), que está diseñado para ofrecer a mujeres las herramientas necesarias para desarrollarse en el ámbito del Big Data y otras áreas relacionadas con la tecnología de la información. El programa, que se lanzó en la Región Metropolitana, tiene como objetivo reducir la brecha de género en uno de los sectores más dinámicos y con mayor proyección laboral en el mundo.

El curso ofrece formación en competencias clave como el análisis de datos, Inteligencia Artificial y programación. A través de estas habilidades, las participantes se preparan para enfrentar los desafíos del mercado laboral y posicionarse en la industria.



David Leal, Director de Innovacien, se refiere a la importancia de este tipo de programas para cerrar la brecha de género: “Debemos multiplicar los cursos y acciones que permitan reducir la brecha de género en la industria tecnológica. Iniciativas

como Samsung Innovation Campus están en la línea correcta, ahora necesitamos también empresas de desarrollo y datos que se animen a contratar a estas mujeres que tienen muy buenos perfiles y cursan estos u otros programas”.