



Juan Pablo Swett, presidente de la Multigremial Nacional:

Agenda laboral del Gobierno “va a terminar aumentando más la concentración económica”

Aunque el dirigente reconoce que el Ejecutivo ha cambiado “para bien” en actitud y en orientación de sus reformas, cree que la agenda del Ministerio del Trabajo es más política que técnica, y ha tenido una conducción negativa para el mundo del emprendimiento.

JOAQUÍN AGUILERA R.

La Multigremial Nacional se formó el año 2014, a partir de la coordinación entre 14 agrupaciones de distintos rubros de la pequeña y mediana empresa que, por ese entonces, buscaban establecer una postura común frente a la reforma tributaria que impulsaba el gobierno de la expresidenta Michelle Bachelet. Hoy, diez años después de aquel hito, cuentan con 224 asociados en todas las regiones del país.

El presidente nacional de esta agrupación, el economista Juan Pablo Swett, asegura que el clima para emprender ha mejorado a lo largo de esta década, pero si bien el punto de vista sobre la realidad de las pymes está más presente en el debate público, todavía suele dejarse de lado. “Nos ha tocado discutir muchas políticas públicas donde, si no se considera la realidad de las pymes, hubiesen sido bastante nefastas para el mundo emprendedor”, afirma. Esa visión tiene un correlato en los números, dice, al explicar que uno de los mayores desafíos para el desarrollo pyme está hoy día en revertir las cifras de concentración económica que se ven en Chile: “Ha subido desde un ‘50 y 50’ de participación sobre las ventas del PIB en el año 70, al 11,7% que es hoy día la participación de las pymes, con un esfuerzo de generación de empleo asalariado con contrato de trabajo que es casi igual a igual, y a eso le tienes que sumar trabajadores por cuenta propia que es otro

20%. Estamos hablando de que una carga importante del mercado laboral en Chile se lo llevan las pymes, con un pedazo de la torta muy pequeño”.

Para enfrentar ese escenario, Swett enumera que las principales causas siguen siendo hoy día los problemas que muchas empresas tienen con los plazos de pago, el acceso a financiamiento y bancarización, la capacitación de emprendedores y también la evolución de la informalidad. “Es competencia desleal para el microempresario, para el pequeño (...), hablemos de un almacén que tiene cuatro o cinco trabajadores, que los tiene contratados, les paga imposiciones, leyes sociales, entrega boletas con IVA. Y al lado hay un almacén que no da boletas, que trabaja quizás con dos hijos o con algún sobrino, pero tampoco les paga imposiciones, les paga todo en negro. Probablemente el almacén establecido, el que da boletas y el que paga imposiciones, va a terminar desapareciendo. Y eso lo vamos a ver a escala nacional”, ejemplifica.

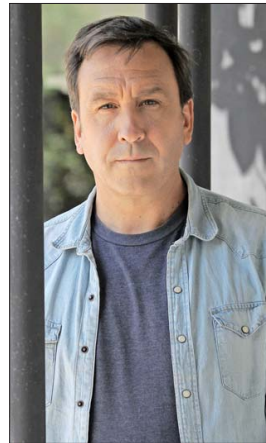
Grau, Jara y Marcel

En un repaso general de las políticas que la administración del Presidente Gabriel Boric ha impulsado para favorecer a las pymes, Swett destaca que el Gobierno ha tenido un cambio de actitud positivo, que “han ido aprendiendo en el cargo, y han tenido la virtud de cambiar de opinión, aplaudir lo que tienen que aplaudir y empujar lo que tie-

nen que empujar”. En el caso del Ministerio de Economía, por ejemplo, remarca que el tema de la “permisología” también es un ámbito que afecta a las empresas de menor tamaño, y cree que el titular de la cartera, Nicolás Grau, “va a dejar un gran legado” en esta materia, y con la reforma que está impulsando.

En la agenda tributaria, aunque cree que hay cosas “buenas y malas” y anticipa que no habrá tiempo para discutir la reforma del impuesto a la renta que está pendiente en el pacto fiscal que encabeza el ministro de Hacienda, Mario Marcel, cree que se van a lograr avances en la discusión de cumplimiento tributario, y termina poniéndole “buena nota” a su gestión. “Pese a todo lo que tiene que remar y discutir, las pymes no se le quedan atrás y siempre hay una reunión o tiempo para escuchar”, argumenta.

Una opinión distinta tiene sobre la ministra del Trabajo, Jeannette Jara. Recuerda que la negociación del incremento al sueldo mínimo que allanó el camino para el incremento hasta el monto actual de \$500.000 marcó un precedente negativo para las pymes, y pese al subsidio transitorio que se entregó —y que vence el próximo año—, asegura que ya se está viendo el ajuste en las empresas por el aumento sucesivo de costos salariales: “Ese costo les aumentó desde los \$350.000 que estábamos en marzo del 2022 a los niveles que tenemos hoy día. O sea, estamos hablando de alzas sobre el 60%, con ven-



Juan Pablo Swett describe lo “bueno y lo malo” de la gestión del Gobierno.

a financiamiento, que tienen acceso a tecnología para automatizar, para lograr mayor productividad”, lamenta.

¿Quién representa a las pymes?

Un eterno punto de debate en el mundo de las pequeñas y medianas empresas es la representatividad. La Multigremial Nacional nace, precisamente, en un intento por unificar posturas de diversos rubros y regiones, pero no es el único gremio en un ecosistema donde también existen agrupaciones de mayor trayectoria en el tiempo, como Conapyme o la Asech. Más allá de las opiniones, Swett cree que es relevante que “los gremios digan a quién representan”, y que la Multigremial “pone encima de la mesa la firma de 224 presidentes de gremios a lo largo de todo el país, desde Arica hasta Punta Arenas, pasando por Rapa Nui”, de 27 rubros diferentes.

Con todo, la representación pyme tiene una expresión institucional en el Consejo Consultivo de Empresas de Menor Tamaño del Ministerio de Economía, creado el año 2010, donde la Multigremial Nacional comparte espacio con agrupaciones como Asech, Conapyme, Conupia, Asexma, Unapyme o Propyme. Swett no tiene una opinión positiva de esta instancia, pues considera que “ha funcionado mal tanto en gobiernos de derecha como en gobiernos de izquierda, porque básicamente al poder sacar gremios y meter gremios, creo que se ha prestado para que ahí estén presentes los gremios afines a un sector”. En este sentido, destaca la gestión del ministro Grau por haber mantenido a la Multigremial Nacional dentro del Consejo, pese a las diferencias.

tas que han decrecido”.

Asegura que la conducción de la cartera ha sido negativa para el emprendimiento, y tiene un foco más político que técnico a la hora de evaluar proyectos como la reducción de jornada laboral a 40 horas o la negociación ramal. “Las políticas que ya se han impulsado, las que ya están aplicadas, que son salario mínimo, 40 horas, que vamos en la primera etapa, creo que van a terminar significando a la larga mayor concentración económica. Todas estas son medidas son mucho más fáciles de implementar por grandes empresas que tienen más espaldas, que tienen acceso