



Los guardias de seguridad lideran el ranking, elaborado con inteligencia artificial para SABE

# Tabla: las 30 ofertas de empleo que más subieron en los últimos 12 meses

Ofertas laborales que más crecieron en un año (agosto 2023 /agosto 2024)

Ocupación	Avisos últimos 12 meses	Alza de número de avisos en 12 meses	Salario últimos 12 meses (mediana)*	Requiere educación superior
Guardias de seguridad	27.184	409	\$576.337	No
Ingenieros y técnicos en prevención de riesgos, inspectores de salud, y otros prof. de seg. laboral y ambiental	19.175	321	\$999.597	Sí
Vendedores por internet y otros medios de comunicación	9.081	275	\$717.442	No
Representantes comerciales	34.177	226	\$968.210	No
Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	26.381	225	\$510.808	No
Enfermeros profesionales	6.868	198	\$1.250.526	Sí
Instaladores y reparadores en tecnología de la información y las comunicaciones	2.878	190	\$766.143	No
Profesionales de la publicidad y la comercialización	12.553	188	\$945.516	Sí
Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	18.365	181	\$1.541.688	Sí
Operadores de autoelevadoras y montacargas	14.853	181	\$694.407	No
Cajeros de comercio	8.594	179	\$460.901	No
Psicólogos	9.830	163	\$894.517	Sí
Profesores de educación básica y media	7.672	150	\$731.696	Sí
Supervisores de locales comerciales, tiendas y almacenes	6.479	150	\$849.105	No
Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	47.397	122	\$554.675	No
Ayudantes de cocina	14.442	121	\$533.831	No
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	3.874	115	\$632.056	No
Especialistas en políticas y servicios de personal	8.140	113	\$1.088.386	Sí
Conductores de automóviles, taxis y camionetas	13.512	111	\$707.548	No
Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje	4.339	107	\$958.024	No
Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	20.581	106	\$852.641	Sí
Soldadores y oxicatoradores	3.579	88	\$830.852	No
Obreros de la construcción de edificios	2.927	87	\$603.710	No
Técnicos en electricidad	6.967	80	\$835.687	No
Cocineros	7.462	78	\$572.151	No
Especialistas y asesores de gestión	6.113	77	\$1.237.239	Sí
Ingenieros químicos	3.400	75	\$964.208	Sí
Ingenieros medioambientales	2.474	74	\$1.340.496	Sí
Contadores	10.101	71	\$1.070.880	Sí
Directores, gerentes y administradores de hoteles, restaurantes, comercios y otros servicios	4.694	67	\$979.944	No

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE).

\*Es el salario que está justo al medio del conjunto de remuneraciones ofrecidas.

MAURICIO RUIZ

**“Algunos pueden llegar a ganar entre 800.000 y 900.000 pesos”, afirma dueño de agencia de seguridad.**

Pese a que el ítem empleo no se encuentra en su mejor momento, hay buenas noticias. Una buena cantidad de ofertas laborales subió. Así se refleja en el trabajo de la herramienta SABE (Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo), inteligencia artificial que analiza los avisos de empleo de las principales plataformas, como Trabajando, Laborum y la Bolsa Nacional de Empleo.

Esta herramienta pertenece al Observatorio Laboral del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) y fue desarrollada por el Instituto de Sistemas Complejos de Ingeniería de la Universidad de Chile. Entre las 30 ocupaciones que más crecen (ver tabla adjunta) en los últimos 12 meses, según SABE, hay 18 que no requieren educación superior y algunas de ellas muestran un sueldo mediano llamativo, como los técnicos en electricidad (835.687 pesos) y los conductores de camiones pesados (958.024 pesos).

Ambos oficios se pueden encontrar en los cursos de capacitación del Sen-

ce. La directora nacional de la entidad, Romanina Morales, recomienda informarse en el portal del servicio (<https://goo.su/MUj16I>).

“Actualmente tenemos 290 cursos gratuitos abiertos para postulación en las 16 regiones del país. Muchos de ellos están asociados a los perfiles con mayor crecimiento y la conducción de camiones pesados”, asegura.

Los guardias de seguridad lideran el ranking, debido al aumento de la delincuencia.

“Hay mucha demanda de guardias de seguridad y las empresas exigen la capacitación que entrega el OS-10 de Carabineros. Ese requisito no lo cumplen muchas personas que trabajan en este rubro, que se calcula son como 150.000”, afirma Juan Pablo Barrera, dueño de la agencia Master Seguridad

y académico de la Escuela de Seguridad.

Barrera señala que el salario aumenta según las capacitaciones de un guardia. “Algunos pueden llegar a ganar entre 800.000 y 900.000 pesos, pero se pide que tengan más preparación y habilidades blandas, como los que trabajan en los hoteles”.

En segundo lugar, aumentaron las ofertas para los técnicos e ingenieros en prevención de riesgos.

Mónica Alarcón, docente de esa carrera en el Inacap, explica que la actualización de normativas y la declaración de Chile ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de que todas las empresas, sin importar el tamaño, están obligadas a identificar sus riesgos laborales ayudó a esta mayor demanda.

“Con la pandemia del Covid los riesgos evolucionaron y el rol del prevencionista fue clave en los ambientes laborales para hacer cumplir los protocolos específicos”, indica.

La cuarta ocupación con más alzas es la de representantes comerciales, que tampoco requiere educación superior. “(Trabajan vendiendo) diver-

sos bienes y servicios a otras empresas y organizaciones, proporcionando información específica sobre los productos, según se requiera”, explica Felipe McRostie, encargado de la unidad de desarrollo estratégico del Sence.

## La alerta

Esta semana, el Banco Central con su Índice de Avisos Laborales por Internet (IALI), dio una alerta. Según la entidad, en agosto las ofertas de empleos bajaron 24,4% y acumulan así 26 meses corridos de descensos.

En Trabajando.com ratifican la información. “El sector comercio es el que más ha retrocedido. Este 2024 en ese rubro partimos con 15.000 vacantes y actualmente estamos en torno a 5.000”, dice Rodrigo Gorostiza, gerente de marketing de la empresa.

Carmen Cifuentes, investigadora de Clapes UC, explica que “el IALI del Banco Central refleja las intenciones de contratación en el sector formal (puestos de trabajo con contrato y pago de cotizaciones). La caída de este indicador evidencia la fragilidad del empleo formal en el sector privado”.