



Teck abre convocatoria a nuevos talentos para Quebrada Blanca

Se trata de la sexta versión del programa “Profesionales en Entrenamiento” y la tercera versión del “Programa Entrenamiento en Operaciones y Mantenimiento”, vacantes disponibles para la operación Quebrada Blanca. También se encuentra abierto el Programa Prácticas y Memorias, para las operaciones y oficinas de Teck en Chile.

Las postulaciones se realizan únicamente a través del portal www.teck.com/empleos

Los y las jóvenes de la región de Tarapacá sin experiencia laboral y que quieran comenzar su carrera en minería, tienen la oportunidad de postular a los programas de empleabilidad, que buscan completar vacantes para la operación Teck Quebrada Blanca.

Se trata de la sexta versión del Programa “Profesionales en Entrenamiento (PIT)”, dirigido a profesionales titulados/as de las carreras: Ingeniería Civil o Ejecución: Mecánica, Eléctrica, Electrónica, Metalúrgica, Química, Minas,

Industrial, Geología, u otras carreras afines a Minería; sin experiencia laboral, o hasta 2 años de experiencia como máximo.

A esta alternativa de empleabilidad se suma el llamado a la tercera versión del Programa de Entrenamiento en Operaciones y Mantenimiento, que consiste en una metodología teórica y práctica para desarrollar competencias de autogestión, liderazgo valiente y excelencia operacional; además de conocimientos y habilidades técnicas para las áreas

operacionales de Quebrada Blanca.

También se encuentra abierto el Programa Prácticas y Memorias, para las operaciones y oficinas de Teck en Chile.

La líder de Empleabilidad Local de Teck Quebrada Blanca, Cecilia Macías, explicó que «para continuar fortaleciendo la fuerza laboral en Tarapacá, es fundamental generar oportunidades de formación, para el desarrollo del talento local. Como equipo de Empleabilidad Local y Elige Crecer ofrecemos instancias

desean conocer las oportunidades disponibles en Teck y entrenarse en cómo postular a nuestras vacantes».

La líder de Empleabilidad Local agregó que estos programas se suman a las acciones que son parte de la Estrategia de Atracción de Talentos de Teck para promover la incorporación del talento joven.

¿CÓMO POSTULAR?

Las postulaciones a los programas de empleabilidad de Teck se realizan a tra-

empleos donde también están publicadas todas las ofertas laborales de la compañía a nivel nacional, para que los y las interesadas puedan conocer los alcances de las ofertas y realizar su postulación en línea.

Desde que un participante recibe la confirmación de la postulación, sigue en proceso hasta que le informen vía correo electrónico su selección o en caso contrario, una Carta de Agradecimiento. El estatus de su postulación se puede revisar en el mismo