



**DF**  
 DIARIO FINANCIERO

22

**PREMIOS AIA: LIDERAZGO MINERO**

SUPLEMENTO  
 SANTIAGO DE CHILE  
 VIERNES 13 DE SEPTIEMBRE D

**CÓMO ACELERAR LA INNOVACIÓN EN LA MINERÍA:**

**LAS LECCIONES QUE DEJAN LOS PREMIOS AIA**

La excelencia en el ámbito industrial y las estrategias para impulsar a la industria minera y contribuir al crecimiento de la Región de Antofagasta fueron parte de los criterios que, este año, definió la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) para distinguir el trabajo, compromiso e innovación de distintos actores del sector con la entrega de los Premios AIA.

Los resultados fueron dados a conocer hace algunas semanas, y además del reconocimiento que implica para líderes individuales y empresas, es también una suerte de hoja de ruta para toda la industria.

"Cada una de las empresas premiadas ha demostrado una notable capacidad para enfrentar desafíos y generar un impacto positivo en la comunidad, en la economía local y nacional", afirma el presidente de la AIA, Marko Razmilic, y detalla que este año han visto a todos los premiados destacar en diferentes áreas, cada uno aportando de manera significativa al avance del sector.

En distintas categorías se reconoció a las empresas por sus aportes al desarrollo industrial, sus innovaciones tecnológicas y su gestión sustentable, basada en acciones concretas y demostrables, dice la ministra de Minería, Aurora Williams. "Los principales actores de la minería mundial están en Chile y tenemos una cadena logística con los más

**Este año, los premios entregados por la Asociación de Industriales de Antofagasta destacaron el compromiso y la capacidad de innovar de distintos protagonistas del sector. Hoy, el desafío de un ecosistema empresarial más dinámico y resiliente.**  
 POR SOFÍA PREUSS

altos estándares. Por eso este tipo de reconocimientos permiten dar visibilidad a casos destacados y que dan cuenta del camino que está siguiendo la industria en nuestro país", sostiene la ministra, y puntualiza que estos reconoci-

mientos generan un sentido de orgullo y pertenencia, motivando a las firmas y a las personas a mantener altos estándares y superar nuevos retos.

**Inspiración para el sector**

Durante esta edición, el premio José Santos Ossa, que reconoce al empresario o la empresaria del año, fue otorgado a Arturo Justel Solar, de Diproseg, mientras que la distinción Radoslav Razmilic, para el ejecutivo o ejecutiva del año, fue para Gonzalo Guerrero, de SQM.

Junto a ello, Nueva Centinela, Tecnologías Cobra y Austin Ingenieros Chile fueron los ganadores en la categoría de Desarrollo Industrial. Por su parte, FCAB y Green Leader fueron destacadas por su aporte tecnológico, mientras que TECIC y Licores Don Mateo lideraron la categoría de Pequeña y Mediana Empresa. En cuanto a la clasificación de Gestión Sustentable, el reconocimien-

to fue para Pampa Norte | BHP.

Para el CEO de Green Leader, Javier Ramírez, estas instancias son esenciales para motivar a las compañías a seguir innovando y, junto con reconocer el esfuerzo y compromiso de quienes "están dispuestos a desafiar el status quo y a buscar soluciones tecnológicas que benefician tanto a las empresas como al medio ambiente", ofrecen visibilidad a prácticas que pueden ser adoptadas por otras compañías, impulsando la evolución de toda la minería.

"La industria debe comprender que las soluciones tradicionales ya no son suficientes. El manejo de residuos requiere modernización y tecnología avanzada para cumplir con las exigencias normativas y sociales", sostiene Ramírez, quien explica que el premio destaca, en este caso, "la necesidad de una mayor inversión en trazabilidad en línea y gestión inteligente de residuos, permitien-

do a las empresas reducir riesgos ambientales, mejorar sus procesos y fortalecer sus compromisos con la sostenibilidad".

BHP cree que las prácticas implementadas tanto en las operaciones de Pampa Norte | BHP como en Spence | BHP y su avance en balance de género pueden ser una inspiración para el sector. "Hoy, la industria minera cuenta con aproximadamente un 20% de participación femenina y —con Spence | BHP contando con 42% de mujeres— otras compañías y empresas proveedoras pueden tomar nuestras mejores prácticas e implementarlas para que sigamos avanzando como industria", expresan fuentes de esa compañía.

La colaboración efectiva, la adaptabilidad y la inversión en el desarrollo del talento son lecciones altamente valoradas que emergen de esta edición de los Premios AIA, indica el presidente del gremio que los entrega, quien destaca que estas prácticas no solo impulsan la eficiencia y la competitividad, sino que también contribuyen a la creación de un ecosistema empresarial más dinámico y resiliente. "Somos conscientes de que otras empresas pueden adoptar estos enfoques al promover una cultura de colaboración interna, responder ágilmente a las nuevas demandas del mercado e invertir estratégicamente en la especialización de los trabajadores", expresa.