



PREMIOS OTORGADOS POR LA ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA:

# Spence | BHP es reconocida por liderar en seguridad y ser la operación minera con más representación de mujeres en Chile

- Pampa Norte | BHP, unidad de negocios que agrupa a las operaciones de Spence y Cerro Colorado, recibió el premio “Premio a la Gestión Sustentable 2024”.
- En la misma ceremonia, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Spence | BHP fue distinguido por Coresemin por su gestión en seguridad con el premio “Comité Paritario Destacado 2024”.

Como cada año, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) junto a autoridades regionales y el Ministerio de Minería, reconocen a las empresas que han destacado por su gestión responsable en áreas clave para la minería en la región. Y en 2024, Pampa Norte | BHP y su operación Spence | BHP se impusieron en dos categorías: “Premio a la Gestión Sustentable 2024” y “Comité Paritario Destacado 2024”.

“Estos reconocimientos coronan un excelente año fiscal 2024 —julio 2023 a junio 2024—, que finalizamos con un inmenso sentido de logro por las metas cumplidas y los hitos alcanzados. Disminuimos de manera muy significativa los riesgos en materia de seguridad y, por segundo año consecutivo, cumplimos nuestro compromiso de producción en Pampa Norte | BHP. Sin duda, un gran logro fueron nuestros índices en balance de género: Spence | BHP es hoy la compañía minera con más mujeres en su fuerza laboral en Chile”, destacó Cristian Sandoval, presidente de Pampa Norte | BHP.

Esto se suma al trabajo sostenido de Spence | BHP por contribuir a la región de Antofagasta, a través del despliegue de una estrategia de Valor Social que busca impactar de forma positiva a las personas, el medioambiente, socios y al entorno.

## Primera minera en alcanzar el balance de género

En 2016, BHP a nivel global se comprometió a alcanzar el balance de género al 2025. Con 41% de presencia de mujeres en su faena, Spence | BHP alcanzó la meta un año antes mientras que a la fecha, la industria minera llega al 17% de representación de mujeres en su dotación directa.

Para ello, Pampa Norte | BHP puso en marcha una nueva estrategia de reclutamiento y retención de mujeres, un cambio en la cultura de la compañía basado en la diversidad, la inclusión y el respeto, y un plan integrado que apuntó al diseño de proyectos enfocados en el balance de género.

Ejemplo de ellos es la formación de nuevos talentos para entrenar a futuras mineras, la adaptación de infraestructura en faena para cubrir las necesidades de las mujeres o políticas para el cierre de potenciales brechas en remuneraciones.

Juliet Taylor, gerenta general de Operaciones Integradas de Pampa Norte | BHP, resaltó el liderazgo de la compañía en esta materia: “Es un orgullo para Pampa Norte | BHP liderar con el 42% de representación



El equipo de Pampa Norte | BHP recibiendo sus distinciones en la cena anual de la AIA.

femenina en su fuerza laboral, no solo a nivel regional y nacional, sino también a nivel mundial. Somos pioneros y esperamos que la industria pueda seguir avanzando en el camino hacia la inclusión de más mujeres en la minería”.

Hoy, Spence | BHP es la operación minera con más representación femenina en Chile.

## Líderes en seguridad y prevención

Debido a su gestión en seguridad, Spence | BHP también fue reconocido por el Comité Regional de Seguridad Minera, Coresemin. La gestión preventiva ha sido fundamental para mantener una cultura de seguridad y salud, basada en la excelencia operacional.

El gerente de Seguridad de Spence | BHP, Christian Estauro, señaló: “es un gran orgullo y fruto del arduo trabajo del equipo, que desempeña sus labores con pasión, disciplina y respeto, priorizando siempre el bienestar de nuestros trabajadores”. Este premio es un hito para la compañía y refuerza nuestra convicción para seguir siendo referentes en seguridad y salud en la industria”.



El trabajo sostenido de Spence | BHP aporta a la región de Antofagasta, a través del despliegue de una estrategia de Valor Social que busca contribuir de forma positiva a las personas, el medioambiente, socios y al entorno.

## Seguridad y balance de género se combinan en autonomía

Un ejemplo tanto en materia de seguridad como en balance de género es el Programa de Autonomía de Spence | BHP.

El programa ya cuenta con una flota 100% automatizada en Operaciones Mina, un proceso que no solo permitió la reconversión de 80% de los trabajadores, sino que además se

llevó adelante sin incidentes de seguridad y con perspectiva de género. Hoy el Programa de Autonomía cuenta con la participación de 50% de mujeres.

Luego de tres meses de su puesta en marcha, gracias al Programa de Autonomía se han movido 80 millones de material, previo a lo planificado y sin incidentes de seguridad.