



**MANUEL OLIVARES, PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO DE INACAP**

# “Si queremos sacar todo el potencial que tiene la región, debemos tener gente bien preparada”

En su visita a Tarapacá, dijo que es vital dotar a los estudiantes con habilidades en las nuevas tecnologías.

Germán Pozo-Sanhueza  
german.pozo@estrellaiquique.cl

**M**anuel Olivares, presidente del Consejo Directivo de Inacap, estuvo de visita en la región en su primer arribo a la zona al mando de esta institución. En la instancia aprovechó de visualizar el rol de la educación respecto a los desafíos y oportunidades que tiene Tarapacá en materia productiva.

Partiendo por el ámbito minero, aseguró que “es importante hacerse cargo de formar profesionales de calidad que sean de la región”, ya que gran parte de la fuerza laboral proviene de otras latitudes del país.

“Hoy es fundamental formar capital humano de excelencia, que tenga dentro de sus habilidades las ligadas a los nuevos conocimientos y tecnologías. Tarapacá es una región donde no solo la minería destaca en materia productiva con grandes proyectos y faenas, también el tema comercial gracias a la Zona Franca y en materia turística. Si



OLIVARES DESTACÓ QUE PARA LA FORMACIÓN DE LOS FUTUROS PROFESIONALES, ES IMPORTANTE MANTENER UN DIÁLOGO CONSTANTE CON LAS EMPRESAS.

queremos elevar los índices productivos y sacar todo el potencial que tiene la región, debemos tener gente bien preparada, de lo cual nos estamos haciendo cargo a través de una completa formación académica que entrega a los tarapaqueños Inacap”, declaró.

Aseguró que para llevar a cabo este objetivo, no basta con dotar de nuevas habilidades a los futuros profesionales, sino que también se debe hacer un diálogo constante con las empresas para conocer los perfiles que necesitan de cara al presente y los próximos

años. “No basta con solo tener carreras acordes a los nuevos tiempos como robótica, digitalización o ciberseguridad junto con implementar nuevas tecnologías al proceso de formación como la inteligencia artificial. Creemos que para tener profesionales preparados a los cambios, hay que tener un diálogo estrecho con la empresa privada, ya que ellos saben mejor que nosotros cuáles son las necesidades de capital humano que requieren, no solamente hoy, sino que a 5, 10 o 15 años más”.

Respecto a esto últi-

mo, dijo que como institución forman parte de 18 productivos regionales en todo el país. “Las necesidades que se pueden tener en Tarapacá no son las mismas que en la Metropolitana o Magallanes, es por eso el vital trabajo que hacemos en materia de descentralización. Allí nosotros participamos, no solo proponemos ideas, también escuchamos retroalimentaciones y las necesidades de las industrias para nosotros orientar nuestros programas en razón de lo que necesita aquella región”.

Volviendo a Tarapacá, si bien no afirmó que ten-

gan planes de nuevas sedes al corto plazo en otras comunas de la región, indicó que están trabajando en adaptar sus carreras a los sistemas de turno que tiene la industria, especialmente la minera.

“Estamos en un país donde las tasas de natalidad están bajas, teniendo un incremento en el envejecimiento de la población, lo cual se traduce en más años trabajando de los que se acostumbran en la actualidad. Es por eso que debemos actualizar constantemente los conocimientos de los profesionales. En rubros como el minero estamos

## 18

**Consejos Productivos Regionales** encabeza Inacap con empresas a lo largo del país.

trabajando para adaptar nuestros programas formativos al sistema de turnos que tienen y así a distintas industrias, con modalidades online, presenciales o mixtas (...) Tarapacá tiene un gran potencial productivo, hay que saber aprovecharlo para sacarle provecho”, concluyó.