

Funcionarios de Unidades Forenses del Psiquiátrico siguen en Paro

El día miércoles nuestra foto portada fue de una marcha por San Felipe realizada por trabajadores de la salud, específicamente de las Unidades Forenses del Hospital Psiquiátrico. Ese día martes sostuvieron una reunión en el Servicio de Salud Aconcagua, pero no hubo 'humo blanco'. Todo esto se debe a que de la noche a la mañana les quitaron un bono económico que va entre los 130 a 150 mil pesos mensuales.

Pero esto tiene una historia que la relata a **Diario El Trabajo**, luego de la reunión realizada este día martes en la tarde, **Orlando Ahumada**, dirigente gremial de la Asociación de Técnicos Paramédicos y vocero de la multigremial del Hospital Psiquiátrico Philippe Pinel.

«Esto tiene una historia, nosotros como Hospital Psiquiátrico de Putaendo tenemos cuatro unidades que son Unidades Forense. ¿Qué significa Unidad Forense?, significa que se atiende a personas que han cometido delitos y tienen una enfermedad mental, por lo tanto todas estas personas, que son de connotación pública, que han cometido delitos importantes en la sociedad, pasan por el Hospital Psiquiátrico primero para una evaluación, y luego para un tratamiento psiquiátrico, si así lo amerita. En este caso, esto comienza en el año 2000 con la primera Unidad Forense», dice el dirigente.

NACEN POR RECURSO DE AMPARO

El dirigente recor-

• **En pie de guerra contra directora del Servicio de Salud Aconcagua porque les quitó bono económico otorgado hace 24 años.-**

dó que estas unidades nacen «porque en el año 1998 un abogado puso un recurso de amparo por un paciente que estaba en una cárcel, y ahí se dieron cuenta que habían varias personas con enfermedades mentales y estaban en la cárcel. Por lo tanto el Ministerio de Justicia le encargó al Ministerio de Salud poder crear unidades para poder tener a estas personas, que por la ley no podían estar recluidas en una cárcel, tenían que estar en hospital. El hospital Psiquiátrico fue el elegido para crear estas unidades y se comenzó a trabajar, de hecho se implementó una infraestructura bastante importante con todas las medidas de seguridad para poder recibir este tipo de usuarios que tenían una patología psiquiátrica», dice.

DRA. IRIS BOISIER

«En esa oportunidad la directora de la época, doctora **Iris Boisier**, propuso a los funcionarios la posibilidad de trabajar en estas unidades que eran de riesgo inminente, porque Gendarmería trabajó con este tipo de personas, pero ahora iba a ser el personal de salud, y para poder motivar a los funcionarios y de alguna manera mejorar también su remuneración, entregaron un incentivo económico. Ese incentivo económico se ha

mantenido hasta el año 2024, mes de agosto hasta hace 3-4 días atrás, y de la noche a la mañana nos informan que la glosa presupuestaria ya no está para seguir manteniendo esa asignación a los funcionarios que trabajan en las Unidades Forenses», señala el dirigente.

ESTADO DE ALERTA

«Por esa razón nos pusimos en Estado de Alerta, nuestro director fue tajante y nos negó, cerró la puerta con el tema que no hay glosa, no hay glosa, y nos cerraron la puerta en eso y nos fuimos al Servicio de Salud, no se encontraba la directora, nos recibió la subdirectora que estaba en ese momento de subrogante, le explicamos toda la situación y hoy (martes 3 de septiembre), nos recibió la señora **Susan Porras**, a quien invitamos al Hospital a una asamblea porque están con esto 75 funcionarios afectados, estamos todos en lo mismo de querer exigir que esto se cumpla... el compromiso, un compromiso que de la noche a la mañana se nos quita. Tenemos gente que cuenta con esta remuneración, que tiene el presupuesto hecho por el año, hijos en la Universidad, es un monto no tan grande, que va entre los 130 a los 150 mil pesos que se paga todos los meses, previo programa que se rea-



Dirigentes junto a representantes del Servicio de Salud Aconcagua.



Funcionarios de Unidades Forenses marchan por San Felipe.

liza, no es que nos paguen eso sin hacer algunas otras actividades, nosotros hacemos un programa extra donde durante 4 horas se trabaja individualmente con un grupo de usuarios haciendo trabajos especiales, según la necesidad de cada usuario, y por esa razón recibimos esto, para que de alguna manera sea legal, que tenga un sustento legal el pago, que no sea, por decirlo, un sobresueldo», comenta.

«Ahora la directora nos dice que no hay glosa. Qué falta de respeto para los funcionarios, que de la noche a la mañana te digan que tu sueldo ya no va a continuar siendo el mismo, tus asignaciones no van a ser las mismas, porque simplemente la directora no calculó los gastos y no alcanza para pagar el año completo, en esa situación estamos. Aho-

ra nuevamente nos cerró la puerta en la reunión, estuvimos más de dos horas reunidos con ella tratando de buscar alguna solución, siempre nosotros nuestra intención como dirigentes es diálogo, llegar a un acuerdo, buscamos las soluciones, pero no hubo ninguna; incluso, pensamos que no tuvo la disponibilidad para buscar los recursos, ver las prioridades, porque para nosotros es una prioridad y nos vinimos con los brazos vacíos, sin haber conseguido nada, y por lo tanto el miércoles (pasado) seguimos con otra medida de fuerza que vamos a hacer hasta el final. Pensamos hacer una demanda colectiva laboral, porque después de 24 años entendemos esto es un derecho adquirido de los funcionarios», indica Orlando Ahumada.

- **¿Cuál fue motivo que tuvo ella,**

se olvidó, cómo no lo aplicó?; o sea, no lo puso en el presupuesto, ¿se le olvidó?, si esto tiene 24 años y ella lleva tiempo también en la dirección.

- Es que esa es la misma pregunta que le hicimos ahora, 'directora, ¿qué pasó, por qué no previó esto antes?'; o sea, esto es cuando uno en la casa sabe que tiene que pagar mensualmente, sabe los dineros que debemos responder. Ella asume que fue un tema que no conversó antes con nosotros, pero sí sabía que menos dinero iba a tener y no lo habló con quien en estos momentos somos los afectados. Pensamos que es una mala gestión de la directora del Servicio de Salud, derechamente, y hay que asumirla.

Al finalizar dijo que se mantienen turnos éticos, que no es lo ideal.