



Equipo directivo del Liceo Bicentenario rompe el silencio a dos semanas de toma indefinida

A través de un comunicado, el director y su equipo directivo y técnico pedagógico catalogan como “desinformación, desprestigio y enlodamiento del trabajo y la dignidad de los miembros del equipo directivo”.

Pía Oliva Moscoso
prensa@latribuna.cl



La toma indefinida del Liceo Bicentenario A-59 de Los Ángeles por parte de los alumnos, que ya se prolonga por semanas, tiene el respaldo de apoderados, docentes y asistentes de la educación.

La acción de fuerza, según sus promotores, busca subsanar problemas de infraestructura, recursos y fallas en la administración del emblemático establecimiento. Uno de los puntos centrales es la salida del cargo de su actual director, Guido Pacheco.

Hasta el momento, el único estamento que no se había referido públicamente a las acusaciones fue el referido director su equipo directivo y técnico pedagógico quienes, a través de un comunicado, salieron a aclarar algunos puntos de la controversia.

De acuerdo a los docentes, parte del problema es que ha habido “informaciones orientadas más bien a desinformar y a confundir a la opinión pública”.

En ese marco, se defendió el nombramiento del actual director que “asumió el cargo por concurso público de Alta Dirección Pública, a través de un proceso nacional, público y transparente”. También se descartó que la llegada al cargo tenga carácter político, afirmando que “el director viene de otra ciudad, no tiene filiación política alguna ni compromiso con el alcalde. Irresponsable

es lo que se está haciendo con diversas declaraciones, al tratar de enlodar y sembrar un manto de dudas sobre diversas situaciones que ocurren”.

También se respondió a quejas puntuales, como la caldera y calefacción del establecimiento, los fondos para la banda de guerra escolar del liceo, así como también al Reglamento Interno de Convivencia Escolar (RICE). “Desde el DAEM nadie ha solicitado papeleo existente para su revisión, por lo que es una irresponsabilidad informar que el problema está en la ejecución de éstos”, se indicó.

En relación al caso de la docente y ex jefa de curso del 4° medio C, el cuerpo directivo reconoció una tardía activación de los protocolos pero sostuvo que “es falso que en la indagatoria realizada se hayan perdido documentos; éstos se encuentran a resguardo”. También aclararon que la “docente no ha renunciado a su trabajo, sí lo hizo a la jefatura de curso y su horario se readeúa sin que para ella signifique merma en lo económico”.

Frente a las licencias médicas de integrantes del cuerpo docente del establecimiento,

señalaron que “dos de cinco corresponden a miembros del equipo directivo, quienes se han visto afectados por las constantes exposiciones y vulneraciones de sus derechos esenciales que se arrastran en el tiempo”, situaciones que ya fueron declaradas por la ACHS y SUSESO.

El texto dice rechazar “la actual campaña de desinformación, de desprestigio y de enlodamiento del trabajo y la dignidad de los miembros del equipo directivo al verse expuestos de esta forma en redes sociales y medios de comunicación”.

