

■ Competencia de analítica avanzada

Segunda 'hackathon' de Centinela premió a soluciones innovadoras de estudiantes

Cuatro equipos de estudiantes de pregrado en etapa de titulación ganaron la segunda versión de la hackathon organizada por Minera Centinela. Este evento intensivo de programación, realizado en el centro de Gestión Integrada de Operaciones (GIO) que esta compañía tiene en Antofagasta, invitó a los participantes a desarrollar soluciones innovadoras para responder a desafíos operacionales de la compañía.

En esta edición, los equipos enfrentaron dos retos en el campo de la analítica avanzada aplicada a minería. El primero consistió en generar una herramienta para recomendar re-entrenamientos alineados con el Programa de Cierre de Brechas (PCB) para operadores(as), utilizando datos de simuladores del Centro de Entrenamiento Virtual de Centinela. El segundo desafío implicó crear un sistema para la categorización y control de costos en el área mina.



Durante una semana, los participantes, organizados en cinco equipos, trabajaron de manera colaborativa y eficiente para resolver estos problemas.

La dinámica intensiva de la hackathon permitió a los estudiantes aplicar sus conocimientos técnicos y ofrecer soluciones innovadoras, con el apoyo de mentores de las distintas áreas opera-

cionales de Centinela.

El primer lugar en el reto de re-entrenamientos para operadores fue para el equipo liderado por Pablo Mejías, mientras que el segundo lugar lo obtuvo el equipo "Los Cats". En el desafío de categorización y control de costos, Luis Vilches Garrido ganó el primer puesto, y la dupla de Martina Phunhon y Matías

Iraira alcanzó el segundo lugar.

Para Pablo Mejías, estudiante de Ingeniería Civil Industrial de la Universidad Católica del Norte y miembro del equipo ganador, esta experiencia significó una gran oportunidad para enfrentar problemas reales. "El desafío presentado por Centinela fue muy interesante y nos permitió probar nuestras habi-

lidades técnicas y blandas. Desde el principio, sentimos que ya habíamos ganado al participar, independiente del resultado. Valoro mucho que una compañía fomente el talento local y la innovación", acotó.

Martina Phunhon, estudiante de Ingeniería Comercial de la Universidad Católica del Norte destacó la competencia. "La experiencia fue sumamente enriquecedora. Me desafió a comprender el rol de la mujer en minería y quería vivir esta experiencia para demostrarme a mí misma que puedo enfrentar estos retos. Animo a más mujeres a atreverse y no temer a la ciencia y la minería".

Los proyectos ganadores recibieron giftcards para equipamiento tecnológico y además, algunos de los alumnos universitarios tendrán la oportunidad de desarrollar su propuesta y trabajar en su proyecto de memoria en Minera Centinela durante cuatro meses, a partir de marzo 2025.