



Ejemplos de trabajos que se ofrecen en la feria Punto Empleo

Empresa	Cargo	Principales requisitos
Kidzania	Monitores de parque Administrador de sistemas y aplicaciones	Disponibilidad para trabajar por turnos; trabajo para estudiantes. Ingeniero en Informática; dos años de experiencia en cargos similares.
Cencosud	Diseñador pijamas, ropa interior y traje de baño Business analyst	Diseñadores, experiencia en desarrollo de estampados y trabajo con proveedores; inglés. Ingeniero civil, comercial, administración y carreras afines; dos años de experiencia en análisis de datos; inglés.
Empresas SB Salcobrand	Químico farmacéutico Analista de pago a proveedores Asistente de producción recetario magistral	Conocimiento de la ley de fármacos; disponibilidad trabajo por turnos. Carrera técnica, dos años de experiencia en área contable. Auxiliar paramédico o técnico en Química y Farmacia.
Vigatec S.A.	Prevencionista de riesgos por proyecto	Ingeniero o técnico en Prevención de Riesgos; disponibilidad para trabajar en Til Til.
Líder BCI	Analista data analytics Product manager marketing	Ingeniero civil industrial, comercial, Informática o carrera afín; conocimiento Power Bi y Python. Periodista, relacionador público o carrera afín; experiencia dos años en funciones similares.
Viña Concha y Toro	Enólogo Analista de laboratorio	Ingeniero agrónomo, conocimientos de enología. Título en Biología, Microbiología o Ingeniería en Alimentos, un año de experiencia como analista en vitivinicultura.
STU (Santiago Transporte Urbano)	Electromecánicos Técnico en Aire Acondicionado	Título en Electricidad Automotriz o carrera afín; un año experiencia en electricidad de buses o camiones. Título técnico en aire acondicionado o carrera afín; experiencia; residir en Huechuraba o comunas cercanas.
Latam	Conductores profesionales Agente de servicios al pasajero Despachador de carga nacional Desarrollador frontend	Licencia A3 vigente o A1 antigua. Estudios técnicos o universitarios en turismo, administración, servicios o afines; un año de experiencia en atención a clientes. Título técnico o profesional; licencia de conducir clase B, D u otra. Ingeniería civil informática, computación o afines; dos años de experiencia en funciones similares
Clínica Dávila Dr. Simi	TENS para centro médico Administrador farmacéutico	Reemplazo; titulado con registro SIS; experiencia en Cesfam y/o centros médicos. Químico farmacéutico titulado; conocimiento de normas sanitarias.

Fuente: Puntoempleoua.cl. Requisitos detallados por cargo en la página web.

130 empresas de distintos rubros tienen vacantes para técnicos, profesionales y oficios

Oportunidad: feria de empleo ofrece 2.400 puestos de trabajo

Latam, Dr Simi y Salfa son algunas de las compañías. Las postulaciones siguen en la semana de manera online.



RUBÉN GARCÍA

La feria laboral se desarrolló en forma presencial este lunes en Santiago. El resto de la semana se puede postular online.

ÓSCAR VALENZUELA

A mediados de este lunes el campus Providencia de la Universidad Autónoma (UA), en avenida Pedro de Valdivia, bullía de actividad. Cientos de personas recorrían la sede y hacían fila frente a los stands de distintas empresas, para dejar sus currículums y consultar sobre los puestos que ofrecían. La jornada marcaba el inicio de la octava versión de la Feria Laboral Punto Empleo.

El evento reúne a 130 empresas de distintos sectores, como salud, telecomunicaciones, retail, transporte o tecnología, que durante toda esta semana estarán ofreciendo en total 2.400 puestos de trabajo, que incluyen cargos dirigidos a profesionales, técnicos y oficios.

Para quienes no alcanzaron a concurrir a la feria presencial en Santiago, a contar de este martes las postulaciones se podrán realizar solo en formato online hasta el viernes 6 de septiembre (en puntoempleoua.cl o <https://acortar.link/QiFkHj>). La actividad presencial continuará el 4 de septiembre en la sede de la UA en Talca y el 5 de septiembre en Temuco.

“Para la universidad esto es importante, porque con este Punto Empleo vemos las tendencias del mundo laboral y la universidad va adaptando sus planes y programas de estudio para que los alumnos tengan el conocimiento o las destrezas que las empresas demandan”, comenta Teodoro Ribera, rector de la UA. “Te-

nemos el termómetro puesto en el mercado laboral para formar en las áreas que hoy día se necesitan”, agrega.

Mauricio Brito, director de desarrollo local HUB de Providencia —los otros organizadores de la feria— destaca el rol municipal.

“Estamos tratando de generar iniciativas que nos ayuden a llevar las ofertas a los jóvenes de la comuna que quieren emplearse. Lo que hacemos es gestionar las empresas y sus vacantes”, señala.

Distintos perfiles

Los puestos que se buscan son variados, van desde ingenieros a choferes (*ver tabla con ejemplos*).

Una de las firmas que requiere más personal es Latam: la aerolínea necesita llenar alrededor de 90 cupos, calcula Romina Rivera, analista de selección que se encontraba en el stand.

“Somos una empresa enfocada al servicio, entonces las vacantes que tenemos son muy amplias. Hay puestos técnicos, administrativos y profesionales. Estamos en la búsqueda de personas con discapacidad, que es el foco al que queremos llegar, sobre todo en el ámbito

profesional. Hoy día nos cuesta encontrar profesionales con discapacidad que quieran ser parte de Latam”, afirma.

Salfa, compañía del rubro automotor, también andan en busca de personal.

“Estamos ofreciendo distintas vacantes en el área mecánica, también en el área de posventa, todo lo que es atención de clientes y cargos en el área administrativa, logística, operadores de bodega. A nivel nacional estamos cerrando unas 85 vacantes”, estima el encargado del stand.

La empresa necesita personas con estudios, pero también sondea otro tipo de perfiles.

“Hay vacantes que no necesariamente tienen que ser técnicos o profesionales, pero sí con experiencia o que traigan las competencias adecuadas”, indica el encargado.

Otra muestra de puestos surtidos son los que requieren en las farmacias del Dr. Simi.

“Tenemos cargos en farmacias, que son auxiliares y químicos farmacéuticos, y las vacantes a nivel nacional podrían ser 60 a 80”, proyecta Felipe Naranjo, encargado del stand. “Además, dentro de la casa matriz, ubicada en la comuna de Quilicura, sector Lo Echevers, tenemos varias vacantes para la parte administrativa —asistente de recursos humanos, asistente de ventas, área de tecnología— y en el área bodegas, para operarios, donde no es necesario contar con tanta experiencia, la empresa los va formando”, asegura.