



> Transbank

> www.transbank.cl

Transbank se consolida como líder en atracción de talento tecnológico en Chile

Por tercer año consecutivo, Transbank se posiciona entre las tres principales empresas tecnológicas más atractivas para trabajar en nuestro país, según el ranking Merco Talento 2024.

La compañía, líder en soluciones de pago en el país, ascendió seis puestos en la clasificación general de Merco Talento 2024, ubicándose en el lugar 39 entre las 100 mejores empresas para atraer talento. Este resultado refleja el compromiso de Transbank por construir una cultura organizacional

que promueva la innovación, el desarrollo profesional y el bienestar de sus colaboradores y colaboradoras.

"Este reconocimiento nos llena de orgullo y nos motiva a seguir trabajando con pasión y dedicación", afirmó María Victoria Sáinz, gerenta División Personas y Cultura. "Ser reconocidos como una de las empresas tecnológicas más atractivas para el talento es un estímulo para seguir avanzando en nuestra transformación digital y cultural. Valoramos enormemente el esfuerzo de nuestros equipos y la confianza que depositan en nosotros nuestros colaboradores y colaboradoras", agregó.

Desde 2020, la compañía ha implementado una serie de iniciativas innovadoras que van más allá de los beneficios tradicionales, poniendo en el centro, el bienestar integral de sus personas, a través de una robusta oferta de valor

• **Flexibilidad y autonomía:** el modelo de trabajo híbrido, y su política de vestimenta que privilegia el sentirse a gusto bajo la consigna "Sigue siendo tú", permiten a todos quienes trabaja en Transbank, estar cómo-



tanto en casa como en la oficina.

• **Conciliación trabajo-familia:** el bono de sala cuna, junto con permisos especiales como días administrativos, de cambio de casa, de chequeo médico anual y de cumpleaños, facilitan la conciliación de la vida laboral y familiar.

• **Bienestar integral:** el programa "Cuidándonos" aborda el bienestar integral de nuestros colaboradores, ofreciendo una amplia gama de servicios, actividades y campañas preventivas y recreativas.

• **Desarrollo profesional continuo:** el programa "Rewarding TBK Puntos" permite a todos quienes trabajan en Transbank tomar el control de su aprendizaje y desa-

rollo profesional, canjeando puntos por aquellos reconocimientos que más le interesen. Adicionalmente, nuestro programa de becas de estudio dispone un fondo para financiar estudios de pregrado y postgrado de nuestros colaboradores.

"En Transbank, el perfil de nuestros talentos está principalmente relacionado con profesionales de ámbitos tecnológicos, como arquitectos, cloud developers o product owners, por lo que nuestro desafío constante es estar siempre un paso adelante y saber adaptarnos a los requerimientos de esos talentos, impulsando prácticas que nos permitan ofrecer una experiencia única y de valor para todos y todas", destacó María Victoria.



Fotos: Transbank

María Victoria Sáinz, gerenta División Personas y Cultura de Transbank.