



RANKING EFY 2024

## ABB está entre las cinco mejores empresas de Chile para profesionales Sub-35



Con mucho orgullo compartimos que obtuvimos el 5<sup>to</sup> lugar en el ranking "Employers for Youth 2024 (EFY)", de la consultora internacional FirstJob. Este estudio abarcó todas las industrias del mercado local, evaluando a más de 109 compañías y encuestando a más de 14.700 jóvenes profesionales en Chile.

ABB en Chile resultó primera dentro de las empresas asociadas al segmento energético y a la industria de servicios profesionales en el ranking que busca a las mejores compañías para Millennials y Centennials.

Durante los últimos años, el equipo de ABB en Chile realizó un trabajo exhaustivo con foco en la Diversidad e Inclusión a fin de fomentar una cultura organizacional, inclusiva, diversa y respetuosa con los derechos humanos, lo que se traduce en mayor creatividad, innovación y competitividad.

En 2021 ABB obtuvo su certificación en la **Norma Chilena 3262 (NCh3262)** que establece los requisitos que debe cumplir un sistema de gestión para la igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

El 2022 y 2023 fue reconocida con el primer lugar en ranking de mejores empresas para el Trabajo Flexible y Conciliación entregado por Fundación Chile Unido y El Mercurio y a fines de ese año recibió la **Certificación Great Place To Work (GPTW)**, que la reconoce entre las mejores empresas para trabajar en Chile.

En 2024 ABB recibió el premio **Campeones de la diversidad de los Latam Inclusive Tech Award** organizado por Laboratorio. En este caso fue una de las tres empresas locales premiadas,

tras la participación de más de 3.000 compañías de toda Latinoamérica y tan solo el mes pasado, nuestra compañía suscribió un **acuerdo por la empleabilidad juvenil**, promovido por la Cámara Chileno Suiza de Comercio y la Fundación Forge, con el patrocinio de la Embajada de Suiza en Chile.

**Nuestra receta: Escuchar a nuestra gente y adaptarse a las necesidades de un equipo diverso.**

Por ello, la empresa implementó un **Modelo de Trabajo Flex-Work** que apoya el equilibrio entre vida y trabajo, permitiendo a sus colaboradores y colaboradoras manejar sus responsabilidades personales y profesionales de manera más efectiva.

Además, ABB introdujo permisos especiales para actividades como deportes, salud y autocuidado, estudios y exámenes, cuidado de niños, cumpleaños, y cuidado de familiares o mascotas enfermas. La política de postnatal de la empresa es género neutral, y se ofrece un regreso paulatino después del postnatal femenino, asegurando una transición suave de vuelta al trabajo. También se brinda apoyo integral físico y psico-emocional tanto para los empleados como para sus familias.

Para promover un ambiente de bienestar, ABB ofrece una semana de permiso adicional entre Navidad y Año Nuevo, asegurando que todos puedan disfrutar de tiempo de calidad con sus seres queridos durante las fiestas. Estos beneficios están diseñados para abordar las necesidades de todas las generaciones dentro de ABB, fortaleciendo su compromiso con el bienestar y la inclusión.