



Informalidad laboral por sobre el promedio en la V Región: la explicación a este fenómeno y las soluciones que plantea un experto



Si bien, la última Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) muestra que la desocupación entre abril y junio de 2024 en la región de Valparaíso se incrementó en comparación al trimestre móvil anterior, lo concreto es que la preocupación se centró especialmente en las **cifras de informalidad laboral**.

Vale recordar que el último boletín estadístico revela que **el desempleo regional en el trimestre abril - junio de 2024 se situó en 8,7%**, cifra que representa un aumento de 1 punto porcentual en comparación a marzo - mayo. Ahora, si el comparativo es con el mismo periodo del año anterior, el aumento del desempleo es de 0,3 puntos.

En ese sentido, el Instituto Nacional de Estadísticas explicó que este incremento en la desocupación de la región de Valparaíso se debía básicamente al **ascenso de la fuerza de trabajo (0,1%) y a la baja de las**

Durante el trimestre abril - junio, la zona registró una ocupación informal de 30,9%; esto, mientras el promedio nacional es de 28,2%. Cifra fue abordada en profundidad por el director del Observatorio Laboral de Valparaíso de la PUCV, Drago Radović Lopez.1

personas ocupadas (-0,2%).

Pero sin dudas, uno de los datos más preocupantes vino de los datos con la **ocupación informal** que se registra en la región de Valparaíso, la cual llegó al **30,9% en el trimestre abril - junio de 2024**, cifra que ubica a la zona como la tercera del país con un mayor número de trabajadores desempeñándose de forma informal en Chile.

Y es que la Encuesta Nacional de Empleo revela que **la ocupación informal aumentó 2 puntos porcentuales en los últimos doce meses**, cifra que puso a la Quinta Región por encima del promedio de 28,2% que se registra en este ítem en el te-

rritorio nacional.

Asimismo, **las personas ocupadas informales aumentaron 6,7%**, incididas tanto por mujeres (7,0%), como por hombres (6,4%), y personas asalariadas informales (11,6%).

Y es que **a nivel país son 2.631.000 las personas que se em-**





plean en actividades sin contrato, lo que significa tener condiciones más precarias y sin destinar parte de sus ingresos a las imposiciones sociales, como por ejemplo para la pensión.

MOTIVOS DE LA ALTA INFORMALIDAD

A partir de estos datos, Puranoticia.cl tomó contacto con el **director del Observatorio Laboral de Valparaíso de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (PUCV), Drago Radović Lopez**, quien analizó estas cifras de informalidad laboral.

En primer lugar, señaló que **"el índice de empleo informal en Valparaíso se ha mantenido por sobre el 30%, monto superior al promedio nacional que se ha establecido en torno al 28%. Esta es una situación de carácter estructural para nuestra región.** Este fenómeno ha sido una preocupación constante a nivel país, y en Valparaíso, este tema acapara atención permanente, particularmente porque ha mostrado aumento desde unos meses a la fecha".

De igual forma, el experto explicó, ante las consultas de este medio, que "uno de los principales elementos detrás de este aumento es la correlación entre desarrollo económico y empleo formal. En general, los lugares con un mayor desarrollo económico tienden a generar más empleos formales. Sin embargo, **Valparaíso ha experimentado un desarrollo más lento en su eco-**



nomía que el crecimiento que se tiene de la fuerza de trabajo. Esto, agudizado tras el impacto de la pandemia".

"La alta tasa de desocupación en la región también juega un papel crucial en esta dinámica. **Con insuficientes oportunidades laborales formales disponibles respecto del aumento de la fuerza laboral, muchas personas se ven forzadas a buscar ingresos a través del sector informal. En tiempos de estrechez económica, como los que siguen a la pandemia.** El sector Comercio, debido a sus barreras de entrada relativamente bajas, se convierte en un buen lugar para aquellos que enfrentan dificultades

para acceder a empleos formales, y esta situación no solo representa una solución temporal, sino que también refleja una realidad económica en la que muchos se ven obligados a aceptar condiciones laborales menos estables", añadió.

CÓMO SUPERAR ESTE PROBLEMA

Pero más allá de los motivos que podrían explicar la tasa de informalidad laboral en la Quinta Región, el Director del Observatorio Laboral de Valparaíso también compartió su opinión respecto a cómo se podrían bajar estos preocupantes indicadores.

Al respecto sostuvo que "hay

varias cosas que ya se están haciendo, y se debe continuar por ahí. **Un elemento vital es contar con información precisa y oportuna del mercado laboral, ya que las dinámicas son diferentes para distintos sectores productivos y requieren soluciones también diversas.** Es este uno de los focos del Observatorio Laboral de Valparaíso, alojado en el CEAL de la PUCV".

Drago Radović también precisó que **"con información pertinente se pueden aprovechar mejor los recursos destinados a los programas que hoy se encuentran disponibles, mismos que generan incentivos para la contratación de trabajadoras y trabajadores, a través de subsidios focalizados, por ejemplo, por rango etáreo, mismos que requieren de esta información clara y precisa".**

"Adicionalmente, **políticas de incentivo al emprendimiento y desarrollo de nuevos negocios y servicios susceptibles de ser desarrollados en nuestra región,** la región con la mayor diversidad en su matriz productiva. Finalmente **un panorama económico futuro positivo apoyaría la reactivación de la inversión y, por tanto, la generación de nuevos y mejores puestos de trabajo en la región.** Estos, como ejemplo de algunos factores dentro de una problemática multifactorial que se debe estar analizando constantemente para mejorar los niveles de empleo informal en la región", sentenció.