



Tarapacá es segunda a nivel nacional con mayor promedio de días en huelga

Datos de la Dirección del Trabajo ubica a la región por debajo de Magallanes y por sobre la Región Metropolitana

Luis Ramos Ossandón
cronica@estrellaiquique.cl

Según cifras de la Dirección del Trabajo, Tarapacá se demora más en resolver los conflictos de movilizaciones y se ubica en la segunda posición como la región con un promedio de más días de huelga de trabajadores.

En la estadística la región tiene 21 días en promedio de duración, por debajo de la Región de Magallanes, que llega a un 27 días y se sitúa en la primera posición. Incluso, Tarapacá supera a la Región Metropolitana que está en un tercer lugar con 14 días en promedio.

Estos indicadores abrieron las aristas y desde la Asociación de Industriales explicaron que se deben ver con atención, porque no siempre es bueno que Tarapacá cuente con estos números.

Marco Gómez, gerente general de la Asociación de Industriales de Iquique dijo que "esta información sobre las regiones con mayor cantidad de días

de trabajo perdidos por huelgas y paralizaciones, tiene varias lecturas y posibles explicaciones. En primer lugar, no es una buena noticia que la región de Tarapacá registre el segundo lugar promedio de días de duración de huelga, especialmente considerando el tamaño de nuestro ecosistema productivo y laboral. Hay una clara señal ahí que debemos abordar, si los vemos, desde el punto de vista de una correcta relación entre trabajadores y empleadores".

Para Gómez, que reconoció que la huelga es un derecho de los trabajadores "y a la vez un instrumento de negociación, generalmente esta se da cuando hay un rompimiento o un fracaso en el diálogo efectivo. En suma, en Tarapacá debemos analizar esta cifra con detención, pues la duración de las huelgas es un indicador de conflictividad, más que el número de huelgas propiamente tal, aspecto en que debemos trabajar codo a codo con las autoridades y las em-



AGENCIA UNO

DESDE LA CUT TARAPACÁ RECALCARON QUE LA REGIÓN ES CUNA DEL SINDICALISMO

21

días promedio de huelga tiene Tarapacá y se ubica en segunda posición en el país.

presas de la región".

CUT

En la otra vereda, desde la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) Tarapacá, los

números muestran la realidad de la región desde siempre. Su presidenta, Esmeralda Contreras expresó que "las cifras muestran la respuesta a lo que somos. Nosotros siempre hemos resaltado como Tarapacá por ser la cuna del sindicalismo y con gente siempre más aguerrida y luchadora".

La sindicalista manifestó que "acá no se tiene miedo para alzar la voz y defender sus derechos, algo

que históricamente ha sido así. Como CUT nos hemos dado cuenta de que cuando se llama a una manifestación o paro nacional, tanto del sector de la Salud, Educación, siempre la región está presente en las marchas".

En el mismo sentido dice que "no nos sorprende tener una alta mayoría de manifestaciones y movilizaciones en la defensa de nuestros derechos. Pero si bien analizan la situación

con optimismo, la sindicalista también se refirió a las consecuencias que muchas veces traen consigo las movilizaciones en los distintos sectores, con despidos y pérdidas de fuentes laborales de trabajadores".

Para Contreras lamentablemente tras una movilización "a veces ocurren despidos, porque los trabajadores defienden sus derechos a mejores condiciones de trabajo. Nos pasa con el sector público cuando se inician las negociaciones entre los meses de octubre y noviembre, cuando se les comunica si continúan o no en sus funciones, entonces mucha gente tiene ese temor de manifestarse. Pasa lo mismo en el sector privado, sobre todo con las personas que están a contrata y a plazos fijos", aseguró la dirigente.

En la tabla de indicadores, se muestra que los conflictos se resuelven más rápido en otras regiones que en la misma Tarapacá. Un ejemplo es la Región de Antofagasta, que tiene su promedio de duración del 9%, dando cuenta de que las movilizaciones, que por lo general son del sector minero, se resuelven en un corto tiempo con importantes acuerdos.

42 organizaciones sociales reciben