

# Codelco es reconocida como la empresa más atractiva para trabajar en Chile



**P**or novena vez, Codelco ocupó el primer lugar entre 200 empresas, en el ranking de atracción y retención de talento del Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco) 2024. La cuprífera lideró la clasificación general y la del sector minero.

El reconocimiento se entrega a las 200 empresas con mayor atracción y fidelización de talento en el país, y que destacan por su compromiso con la excelencia en el ámbito laboral.

Para ello, entre abril y julio de este año, 47.433 personas participaron en la encuesta que evalúa tres valores clave que determinan el atractivo de las compañías: la calidad laboral, la marca empleadora y la reputación interna.

“Las personas comprenden también que estamos en una industria crucial para el futuro del planeta: somos líderes en producción de cobre y también lo seremos de litio, minerales esenciales para impulsar la transición hacia energías más limpias y sostenibles, lo que nos convierte en protagonista en la lucha contra el cambio climático”, afirma el presidente del directorio, Máximo Pacheco.

Además, en el listado de los 10 mejores equipos de Recursos Humanos de las compañías que operan en Chile, Codelco ocupó el cuarto lugar,

después de BCI, Mercado Libre y Walmart.

El presidente ejecutivo, Rubén Alvarado, manifiesta que “la industria minera requiere una gran cantidad de profesionales y técnicos capacitados para nuevos desafíos en productividad, competitividad, innovación y sustentabilidad, que garanticen nuestras operaciones por 50 años más. Por eso, para nosotros es relevante capturar el talento, pero también retenerlo. Una empresa que fideliza a las personas habla de un buen lugar para trabajar”.

“En Codelco estamos acelerando nuestro cambio cultural con una Carta de Valores que consolida los principios corporativos que nos representan, como el cuidado personal, el respeto, el futuro con sustentabilidad, la excelencia e innovación, y la colaboración, que son motores para atraer y retener talento a uno de los sectores cruciales para la economía de Chile”.

Según los resultados del estudio, los valores éticos de las compañías son una de las principales fortalezas de las empresas líderes que valoran las personas, además de desempeñarse en un sector interesante y con expectativas de crecimiento, el nivel salarial, sus resultados y sentir orgullo de pertenencia.