



TOMÁS VERGARA P.

Una serie de reuniones ya se han realizado entre la administración de Codelco y los líderes sindicales de la división El Teniente. Los trabajadores aceptaron la propuesta de negociar por anticipado la renovación del contrato colectivo que expira a finales de octubre.

Los encuentros coincidieron con el proceso de cierre de la crucial negociación en Minera Escondida, la principal productora de cobre a nivel global, que entregó beneficios por \$33 millones a los más de 2.300 socios del sindicato N° 1.

Un participante del proceso de Codelco en El Teniente revela que, a la fecha, la tarea ha consistido en dividir los temas en cuatro comisiones. Se discuten materias sobre productividad, beneficios, producción y jornadas de trabajo.

Al ser un proceso voluntario, no existen plazos asociados a un eventual acuerdo. Asimismo, los trabajadores no tienen derecho a iniciar una huelga. Eso sí, el plazo límite que se maneja para entrar en una negociación reglada es el 15 de septiembre.

Se trata de cinco sindicatos de la división El Teniente, que representan a más de 3 mil trabajadores.

Con la mira en Escondida

El acuerdo sellado definitivamente el domingo en Minera Escondida marca una referencia para los sindicatos que restan por negociar en la industria minera local durante este año. Codelco concentró 19 procesos en sus diferentes centros de trabajo, sin tener a la fecha ninguna huelga.

En 2021 los beneficios que entregó El Teniente fueron de \$24,6

Negociación con cinco sindicatos de la unidad:

Con Escondida como referencia, Codelco y trabajadores de El Teniente buscan un acuerdo anticipado

Se trata de la división más importante de la estatal, y se busca evitar una huelga que involucraría a más de 3 mil trabajadores.

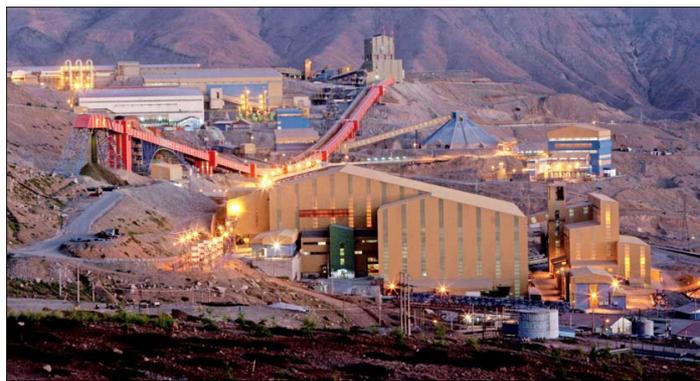
millones y superaron lo que recibieron los trabajadores de BHP (controladora de Escondida) en la negociación que tuvieron ese año.

Un actor relevante de la negociación de El Teniente reconoce que el caso de Escondida "indudablemente que es importante", pero dice que hay conciencia de que se trata de realidades distintas.

Por ejemplo, la división El Teniente produjo al cierre del primer semestre 174 mil toneladas de cobre fino, una reducción de un 15% respecto al mismo período en 2023. Escondida reportó en la primera mitad del año 614 mil toneladas.

Gran parte de la caída de producción en la faena ubicada en la Región de O'Higgins se debe a diferentes contratiempos que han tenido que enfrentar, como un estallido de roca o adversidades meteorológicas. Se suman los años de retrasos en la entrada de Nuevo Nivel Mina, uno de los proyectos estructurales de la corporación, que ha sido reformulado.

Según informó Codelco en su entrega de resultados al primer



Si bien El Teniente es la faena de mayor producción de la estatal, lleva tres años reduciendo su aporte, ante las diversas dificultades que han tenido que enfrentar.

semestre, la cartera de proyectos de El Teniente será clave para retomar los niveles de producción de la estatal. Entre ellos está Andesita, que, con una ejecución de 49,5%, proyecta el inicio de su producción para octubre. Mientras que Andes Norte, con 75% de avance respecto del programa del proyecto reformulado, contempla el inicio de la producción en diciembre de 2024.

En el último ejercicio, si bien El Teniente fue la faena que tuvo mayor responsabilidad en la generación de excedentes para el Estado de Chile, su producción bajó a 352 mil toneladas, 54 mil por debajo de lo visto en 2022.

Otra de las referencias que están sobre la mesa es la negociación que Codelco cerró por anticipado, en mayo, con los sindicatos de la división Andina, faena

que produce menos de la mitad de cobre que El Teniente, y cuyos trabajadores recibieron pagos por \$18,5 millones.

En ese escenario, un dirigente sindical plantea que si bien aún no se aborda un monto de pagos con la empresa, el piso mínimo es lo que se recibió tres años atrás (sobre \$24 millones). Ve poco probable superar nuevamente a Escondida.

La administración de la minera estatal no respondió las consultas realizadas en múltiples ocasiones respecto al proceso de negociación anticipada.

El contratiempo en un hotel de Viña

El inicio de las conversaciones entre la empresa y los dirigentes de las organizaciones sindicales tuvo que enfrentar una delicada situación.

Fuentes conocedoras plantean que las reuniones se iniciaron en un reconocido hotel en la ciudad de Viña del Mar. La estadía quedó interrumpida debido a una denuncia realizada en contra de uno de los representantes sindicales.

Los hechos fueron reconocidos en un comunicado interno de los trabajadores. Allí se informó que el dirigente aludido fue separado de sus funciones "ante los hechos que han sido denunciados en el contexto y en el lugar de trabajo de la negociación colectiva, que están en contra de lo que establecen los códigos de conducta de nuestra división".

La decisión rige mientras dure el proceso de negociación colectiva y/o termine el proceso de investigación que debe realizar la administración de la División.

Las reuniones se habrían retomado en Coya, en dependencias de la estatal. Según conocedores, el tema se está manejando en paralelo a la negociación.