



DOUG AITKEN, DIRECTOR EJECUTIVO DEL CENTRO DE ESTUDIOS SMI-ICE CHILE:

“Las soluciones a largo plazo son las que DETERMINARÁN EL FUTURO DE LA INDUSTRIA”

En la apertura del Summit “Ecos de la Minería”, organizado por “El Mercurio”, el experto enumeró las tareas para alcanzar una minería libre de accidentes, con foco en la mejora del medio ambiente, que cree riqueza duradera y oportunidades permanentes.

MARÍA JOSÉ VÁSQUEZ

Integrada, innovadora e inclusiva. Estas son las características que la minería debe alcanzar en los próximos años para situarse a la vanguardia de la economía mundial. “Como sector estamos lejos de donde necesitamos estar”, indicó Doug Aitken, director ejecutivo del Sustainable Minerals Institute International Centre of Excellence Chile (SMI-ICE-Chile), entidad nacida de una alianza entre las universidades de Queensland (Australia) y de Concepción, con apoyo de Corfo.

Durante su presentación como speaker principal del Summit “Ecos de la Minería”, organizado por “El Mercurio”, Aitken recordó décadas anteriores, cuando la industria enfrentó desastres naturales, accidentes fatales, conflictos por uso de agua y contaminación. Recordando casos emblemáticos como Dominga y Los Bronces, habló de “señales preocupantes” al referirse a prácticas con las que el sector ha entrado en conflicto con el poderoso movimiento ambientalista mun-



Para sobresalir realmente necesitamos repensar cuál es nuestro propósito como industria, mirar la situación actual con sus complejidades y enfocarnos en maximizar el valor a largo plazo para la sociedad”, dijo Aitken.

dial. Si bien valoró positivamente avances como la participación comunitaria, el uso de agua de mar, de energías renovables y vehículos eléctricos autónomos, fue crítico al evaluar la situación actual.

Con cifras concretas y aludiendo a las metas de la Política Nacional de Minería 2050, Aitken proyectó un futuro ideal con una minería libre de accidentes, con foco en la mejora del medio ambiente local, que generará riqueza duradera y oportunidades más allá de la vida útil de las operaciones. Que mitigará los impactos climáticos locales y aumentará la resiliencia, con paridad de género; incluirá a grupos minoritarios, e innovará buscando una mejora continua.

“Estamos progresando, pero muy lentamente y por eso es fácil imaginar en 15 años más una industria muy similar a la que tenemos hoy día. Para sobresalir realmente necesitamos repensar cuál es nuestro propósito como industria, mirar la situación actual con sus complejidades, y enfocarnos en maximizar el valor a largo plazo para la sociedad”, señaló.

LAS TRES “I”

Para lograr esa minería del futuro, Aitken enumeró “las tres I” claves en este proceso.

La primera es la integración, que a su juicio se escucha mucho pero se practica poco. Hay que considerar a todos los involucrados que de una u otra manera se relacionan con la operación, teniendo en cuenta factores ambientales, de gestión, de regulación, comunidades y entorno, entre otros, que deben ser vistos con una mirada integral y no individual. “En minería trabajamos en sistemas complejos, donde todo está de cierto modo integrado y conectado. Podemos intentar entender los sistemas y usarlos a nuestro favor, o permanecer ignorantes de las complejidades y sufrir las consecuencias”.

La innovación es otro factor para la industria minera ideal que sueña el experto. Según cifras de Global Elevation Tracker, los sectores de metales y construcción

tienen la tasa de inversión en I+D por nivel de ingreso más baja de los principales rubros en el mundo, lo que es un obstáculo. “Quienes trabajamos en I+D sufrimos un poco aquí; a menudo la respuesta es que debemos resolver problemas inmediatos, que no hay tiempo y presupuesto para soluciones a largo plazo. Pero las soluciones a largo plazo son las soluciones que determinarán el futuro de la industria”, indicó.

Y la tercera “I” corresponde a inclusión. Aitken destaca positivamente el ingreso de mujeres en la minería, avanzando en la reducción de la brecha en cargos directivos, pero agregó que hoy el desafío es retenerlas y apoyar su proceso de crecimiento dentro del sector. “La inclusión generará más diversidad, más creatividad, nuevas ideas, innovación, una mirada más integrada del sistema, llevando a un mejor rendimiento, productividad y a mejores resultados en cuanto a sostenibilidad”, dijo.

LLAMADO A LA ACCIÓN

Para Aitken la fórmula integración, innovación e inclusión es un círculo virtuoso que llevará a la minería al siguiente nivel, realmente a la vanguardia de la economía mundial. Interpelando a los líderes del rubro, señaló que son ellos quienes cumplirán un rol importante para construir ese futuro. “Mi llamado a la acción es este, piensen en su visión de la industria, en el papel de su organización y en su rol en esta visión. Tenemos que unimos para hablar de esto, los líderes del gobierno, los líderes de la industria, la ciencia, la sociedad civil, para alinearnos”.

Doug Aitken finalizó invitando a crear una estrategia inspiradora que permita unir y concretar todas esas visiones. “Necesitamos hablar y crear una estrategia; que no sea solo una lista de metas, que sea integrada, innovadora e inclusiva. Y que nos permita tomar acciones para construir la minería que nuestra sociedad necesita”, concluyó.