



**LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS QUE VIENEN EN LA MINERÍA**

Compañía	Compañía	Producción	Sindicato	Tipo de trabajadores	Trabajadores sindicalizados	Personal operativo
Lumina Copper*	Caserones	137,1 (mil ton. cobre/año)	Mina (N°1)	Operarios	294 (31%)	959
BHP	Cerro Colorado	35,4 (mil ton. cobre/año)	N°1	Operarios	702 (64%)	1.094
Codelco	Ministro Hales	126 (mil ton. cobre/año)	N°2	Operarios	514 (64%)	792
Anglo American	El Soldado	39,5 (mil ton. cobre/año)	de trabajadores N°3 El Cobre y El Soldado; Sindicato de trabajadores Gerardo Rojas	Operarios	561 (61%)	1.080
Codelco	Teniente	351,9 (mil ton. cobre/año)	N° 5, N°7, Caletones, Sewel y El Teniente Union	Operarios	3.237 (84%)	3.810
SCM Cobriza	Cerro Negro	4,6 (mil ton. cobre/año)	N°2	Operarios	74 (11%)	700
Lumina Copper	Caserones	137,1 (mil ton. cobre/año)	Mina (N°2)	Operarios	280 (29%)	959
BHP	Spence	249 (mil ton. cobre/año)	de personal y supervisores	Supervisores	163 (8%)	1.842
CMP	Pellets Plant	3,5 Mt (Pellets/año)	de Trabajadores N°1 - Planta de Pellet Huasco	Operarios	125 (23%)	550
CMP	Pellets Plant	3,5 Mt (Pellets/año)	de Trabajadores N°2 - Planta Pellet y oficinas administrativas Vallendar	Operarios	169 (31%)	550
CMP	Pellets Plant	3,5 Mt (Pellets/año)	N°5 - III Región	Operarios	71 (13%)	550
CMP	Romerol	1,7 Mt (Pellets/año)	de Trabajadores Mina El Romeral	Operarios	295 (54%)	550
BHP	Escondida	1101,4 (mil ton. cobre/año)	de interempresas	Operarios	112 (3%)	3.700
Codelco	Gabriela Mistral	1101,4 (mil ton. cobre/año)	N°6	Operarios	132 (26%)	494
Lumina Copper	Caserones	105,8 (mil ton. cobre/año)	Supervisores	Supervisores	260 (27%)	959

\*Actualmente en huelga legal.

FUENTE: Plusmining



# Sindicatos de Codelco concentran el 60% de los trabajadores que aún deben cerrar negociaciones colectivas este año

**Las perspectivas** para las agrupaciones sindicales de las mineras privadas se ven impulsadas, como un referente, por el proceso recién cerrado por el sindicato N°1 de Escondida, cuyo acuerdo incluyó un millonario bono de término de conflicto de \$30 millones. Sin embargo, para los trabajadores de la estatal, las conversaciones en medio del difícil momento de la cuprífera suponen mayores desafíos para sus aspiraciones.

VÍCTOR GUILLOU

“La primera vez que sacamos un bono bueno fue después de una muy buena negociación que hubo en Escondida”. Así recuerdan, con cierta añoranza, en algunos de los sindicatos de Codelco, el efecto que tuvieron en el pasado los millonarios acuerdos conseguidos por los trabajadores del mayor yacimiento cuprífero a nivel mundial, operado por la multinacional australiana BHP.

Por estos días, nadie quedó indiferente ante el bono por \$30 millones que cada uno de los casi 2.400 trabajadores del sindicato N°1 de Escondida consiguió tras 72 horas de huelga durante la semana pasada. El alto monto podría tener repercusiones en el resto de las negociaciones colectivas que aún quedan por cerrar en la minería en Chile en los próximos meses, aunque no necesariamente para todos por igual.

Según un catastro actualizado de la consultora minera Plusmining, aún restan 14 negociaciones colectivas que culminen su proceso en lo que queda de 2024. De ellas, una incluso se encuentra actualmente con las conversaciones trabadas. Se trata de Caserones, yacimiento minero a rajo abierto en la Cordillera de Los Andes a 4.600 metros de altura, y donde desde hace ya una semana 270 trabajadores de



áreas operativas de la compañía se encuentran en huelga legal. El resto corresponde mayoritariamente a otros procesos que deberá enfrentar la propia BHP, tanto en Spence como en Cerro Colorado (ver tabla).

Sin embargo, las negociaciones más relevantes las protagonizarán algunos sindicatos de Codelco. Especialmente en El Teniente, donde casi 3.300 trabajadores se encuentran en etapa de negociación temprana con la minera estatal, previo a que el contrato colectivo venza en octubre. En ese marco, ninguna de las organizaciones sindicales de Codelco estuvo disponible para responder a las consultas formuladas por Pulso, aduciendo que existe un acuerdo de no comentar por la prensa detalles de las conversaciones con la empresa mientras se desarrolla la negociación colectiva.

Para los trabajadores de la estatal las conversaciones se dan en medio del difícil momento por el que transita la cuprífera, lo que supone mayores desafíos para sus aspiraciones. A los alicaídos índices de producción de Codelco, que cerró con una baja de 8% durante el primer semestre, se suma el alto endeudamiento que ha

SIGUE ►►



debido asumir, con una deuda neta que actualmente se empuja sobre los US\$20.500 millones.

Con todo, los cuatro sindicatos de las divisiones Ministro Hales, El Teniente y Gabriela Mistral que aún no cierran las negociaciones para firmar un convenio colectivo este 2024, representan en conjunto el 60,4% de los casi 6.500 trabajadores mineros que siguen en sus procesos reglados.

**EL IMPULSO EN SECTOR PRIVADO**

Una situación diferente es la que se aprecia en la minería privada. Felipe Román, presidente de la Federación Minera de Chile (FMC) -organización compuesta por 16 sindicatos de la minería privada del país, entre ellos de Collahuasi (Anglo American y Glencore), Cerro Colorado (BHP), Quebrada Blanca (Teck), El Abra (Freeport-McMoRan y Codelco), Los Peñoles (Antofagasta Minerals) y Los Bronces (Anglo American)-, no duda a la hora de situar la negociación sindical de los trabajadores de Escondida como un referente para el resto de la industria.

“Uno mira Escondida en este caso como una negociación referente por la capacidad de negociación, la capacidad de sindicalización, y claramente también cuando obtienen estos resultados, pero no nos perdemos en cuanto a la capacidad de producción que tiene Escondida”, dice el presidente de la FMC.

El dirigente resalta el caso de Escondida, pero también el de Caserones, como un claro ejemplo de las capacidades de negociación que entrega a los sindicatos la herramienta de la huelga legal.

“Los sindicatos, la única herramienta que tienen para hacer presión ante la empresa en una negociación colectiva, es la huelga. Entonces, hemos visto que en estas dos últimas negociaciones (Escondida y Caserones), se llega al posicionamiento de la huelga ante la negativa de la empresa de avanzar en la propuesta de los trabajadores”, señala, y asegura que, respecto a las conversaciones que deberán enfrentar los sindicatos que componen su federación, “no le tenemos miedo a la huelga”.

Eso sí, enfatiza que en las organizaciones sindicales “tenemos que ser inteligentes en la forma de administrar” el impulso de la exitosa negociación en Escondida. “No nos perdemos como Federación Minera, porque reconocemos que Minera Escondida es el primer productor de cobre, y ha obtenido estos últimos tres años \$9.000 millones de utilidades. Y lo que han obtenido los trabajadores en su bono de términos de conflicto es solamente el 1% del total de las utilidades”, plantea Román.

La visión del dirigente es respaldada por Andrés González Eyzaguirre, encargado de Análisis de la Industria Minera en Plusmining. Para él, el resultado obtenido por los trabajadores de Escondida “sin duda sienta un precedente que puede generar expectativas para futuras negociaciones de BHP y, de forma secundaria, con toda la gran minería del cobre en general. Se trata de una enrucijada compleja dada la importancia de asegurar la continuidad operacional, pero evitando alzas insostenibles en los costos laborales”.



# Empleados de bancos cierran el primer semestre en su menor nivel desde 2011

A junio los bancos reportaban 53.366 empleados, según cifras que consolida la CMF. Este es el menor número de trabajadores que hay en la industria desde mayo de 2011. Esto va en línea con la baja que se ha registrado en oficinas bancarias a nivel nacional, que están en su menor nivel desde que hay registro.

**MARIANA MARUSIC**

A junio los bancos reportaban 53.366 empleados, según cifras que consolida la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Este es el menor número de trabajadores que hay en la industria desde mayo de 2011, cuando se registraron 52.990 personas.

Lo reportado en el sexto mes del año significa una baja de 2,4% en 12 meses, o 1.310 trabajadores menos en comparación a junio de 2023. Además, implica un retroceso de 1,7% durante el primer semestre, esto es una disminución de 908 empleados versus diciembre.

Al ver específicamente los empleados de oficinas bancarias, la industria reporta un resultado similar: una dotación de 54.730 personas a junio, su menor nivel desde diciembre de 2011. Esto es una disminución de 781 empleados en el semestre, y 1.088 trabajadores menos en 12 meses.

Lo que la CMF considera en estas cifras como “oficina” es cualquier dependencia en que la institución bancaria atiende público, que incluye casa matriz, sucursales, cajas auxiliares y oficinas de apoyo. Acá no se consideran las sucursales en el exterior.

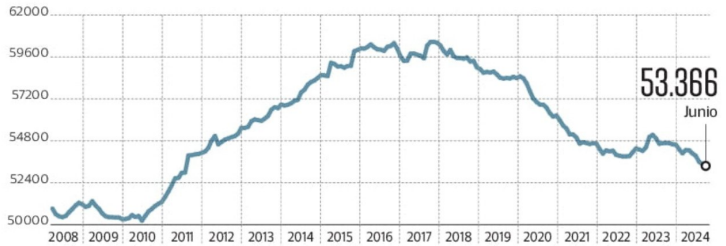
Los bancos que en un año anotan la mayor baja en número de trabajadores en oficinas, son: Banco de Chile con 489 empleados menos al comparar junio de este año versus igual mes de 2023, totalizando 10.191 empleados al cierre del primer semestre. Luego se ubica Santander con 349 empleados menos en oficinas en un año, hasta llegar a los 8.392 trabajadores. En el tercer lugar se posiciona Itaú, con una baja de 344 empleados en 12 meses, hasta totalizar 4.484 trabajadores. Más atrás se ubicó Scotiabank, con una disminución de 162 empleados,

**OFICINAS Y EMPLEADOS BANCARIOS VAN A LA BAJA A NIVEL NACIONAL**

**Oficinas bancarias**  
En número de oficinas



**Empleados en bancos**  
En número de trabajadores en bancos



FUENTE: CMF

hasta 5.452.

Esto va en línea con la baja que se ha registrado en oficinas bancarias a nivel nacional, las que han disminuido de manera permanente en el tiempo hasta tocar en junio su menor nivel desde que hay registro en el sitio web de la CMF (2008). A junio se registraron 1.479 oficinas bancarias, esto implica un retroceso de

82 oficinas en 12 meses, o una caída equivalente a 5,3%.

La mayor baja en número de oficinas en 12 meses la anotaron Itaú y Banco de Chile, con 24 oficinas menos cada uno durante ese período. Luego se ubicó Santander, con 16 oficinas menos en ese lapso, y Bci, con 14 oficinas menos.