



## Sence beca a estudiantes tarapaqueños para obtener certificación de ChileValora



Financiado por Sence, 25 estudiantes de enseñanza media técnico-profesional y de educación superior de nuestra Región, fueron evaluados para obtener la certificación de competencias laborales como Mantenedores(as) de Plantas Fotovoltaicas, que otorga ChileValora.

Financiado por Sence, en colaboración con el Ministerio de Educación a través de la Red Futuro Técnico, y ejecutado por Upgrade Certificaciones, entidad acreditada ante ChileValora, el grupo de estudiantes del Colegio Metodista Robert

Johnson de Alto Hospicio y del Liceo Instituto del Mar Carlos Condell de Iquique, Universidad Arturo Prat e Inacap, pusieron a prueba sus conocimientos en las instalaciones de Inacap Iquique.

“Estas becas son parte de una alianza entre Sence, la Seremi de Educación y la Red Futuro Técnico. Desde el año pasado venimos trabajando en la selección de alumnos para entregarles la posibilidad de certificar sus competencias laborales a través de ChileValora. En este caso, al tener nuestra región un importante volumen en

generación de energía fotovoltaica se requiere formar capital humano para esta actividad. De esta manera, estamos contribuyendo tanto a la empleabilidad de trabajadores jóvenes y a la productividad de nuestra Región, que son temas centrales para la gestión de Sence”, expresó el director regional del Sence, Iván Escareo.

Al respecto, la coordinadora regional de ChileValora en Tarapacá, Gisselle Meza, señaló que “una certificación de competencias laborales les entrega valor a los conocimientos de estos estudiantes y, por tanto, mejores condiciones de empleabilidad para enfrentar el mundo laboral. Mientras que a una empresa le aporta productividad y competitividad, debido a que se garantiza que un trabajador o trabajadora efectivamente realiza las labores que requiere un puesto de trabajo”.

La certificación de competencias laborales busca reconocer formalmente los conocimientos, habilidades y destrezas de las personas en un determinado oficio u ocupación, independiente de la forma en que fueron adquiridas. La evaluación se realiza en base a un perfil ocupacional, el que es el estándar que indica cuáles son las competencias que una persona debe tener para ejercer adecuadamente un oficio u ocupación. Este Perfil es definido y validado de forma tripartita mediante un acuerdo entre empleadores, trabajadores(as) y el Estado, a través de un Organismo Sectorial de Competencia Laboral (OSCL), representativo de una industria o sector productivo y que opera al alero de ChileValora.