



La consultora MyDNA publicó encuesta a 3 mil CEO de Latinoamérica, entre ellos 900 de Chile

A cuánto ascienden los bonos de los directores ejecutivos de empresas

Perfil del CEO chileno

Las 3 carreras que más se estudia		Las 3 universidad que se titulan los CEO	
1. Ingeniería Civil Industrial		1. Universidad Católica	
2. Ingeniería Comercial		2. Universidad de Chile	
3. Economía		3. Universidad Adolfo Ibáñez	

Años de experiencia			
	Empresa pequeña	Empresa mediana	Empresa grande
Edad inicio laboral	23 años	25 años	25 años
Años de carrera	22 años	25 años	32 años
Edad que se llega a ser CEO	45 años	50 años	57 años

Sueldo de un CEO			
	Bonos anuales*	Ingreso mensual	Ingreso anual
Empresa pequeña	6	\$5.505.279	\$99.095.022
Empresa mediana	10	\$8.210.663	\$180.634.586
Empresa grande	14	\$16.263.388	\$422.848.088

10 funciones de un CEO

1. Informar objetivos, gestión y logros de la empresa
2. Planificar estrategias
3. Motivar y asesorar a los colaboradores
4. Tomar decisiones organizacionales
5. Crear un equipo de trabajo
6. Cuidar a los clientes
7. Usar el presupuesto de la empresa
8. Guiar a los directivos
9. Crear la estructura de la organización
10. Fijar los objetivos de largo plazo

Fuente: Estudio "Perfiles de los CEO en LATAM 2024", de MyDNA

*Cada bono equivale a un ingreso mensual.

Lideran las empresas y trazan los planes a largo plazo. Sus sueldos van de 5 a 16 millones, más varios bonos anuales que equivalen a un salario.



MAURICIO QUEZADA

FRANCISCA ORELLANA

Es uno de los cargos laborales más deseados, pero que toma el mayor tiempo para ser alcanzado. No sólo por su complejidad, sino también porque hay sólo un cargo por empresa: el de CEO (Chief Executive Officer) o más conocido localmente como director ejecutivo.

¿Qué hace? Lidera el futuro de una empresa, planifica las estrategias a largo plazo, toma las grandes decisiones de negocio, usa el presupuesto que tiene la compañía y vela por la permanencia de los clientes. Le reporta directamente al o los dueños de la empresa, y está por encima de un gerente general, quien es más bien quien coordina el negocio.

La posición de liderazgo se traduce también en un ingreso muy atractivo porque además del salario fijo mensual, negocia ingresos adicionales con varios bonos anuales, cada uno equivalente a un sueldo mensual si se cumplió una buena gestión y alcanzó las metas propuestas.

Esto aparece en el estudio desarrollado por la consultora de soluciones de recursos humanos MyDNA, que acaba de publicar el informe "Perfiles de los CEO en Latam 2024", donde se encues-

tó a 3.000 de ellos de 5 países de la región, incluidos 900 de Chile.

En el país, un director ejecutivo que trabaja en una empresa pequeña, que tiene entre 10 a 50 trabajadores, perciben en torno a los 5.505.279 de pesos líquidos mensuales. Y puede recibir hasta 6 sueldos extras al año.

Si trabaja en una firma mediana, con 50 a 250 integrantes, el monto sube a 8.210.663 de pesos, con la posibilidad de obtener 10 bonos extras.

Mientras que un CEO que trabaje en una gran empresa, de más de 250 trabajadores y con presencia internacional, el sueldo está en 16.263.388 de pesos, más el beneficio de 14 bonos. Los resultados anuales, en la tabla que acompaña esta nota.

"Una vez al año se miden los resultados. Si logró el 100% pueden ganar desde 6 sueldos al año como remuneración variable, es bastante. Es para que pueda trabajar muy bien, lograr resultados y entregar harto", indica Murilo Arruda, CEO de MyDNA.

Hay otros beneficios: "Muchos de ellos tienen equity, que es una participación en la empresa y auto a su servicio. Si es extranjero se incluye la escuela del hijo y vivienda. Hay hartos beneficios en la empresa que van más allá del tema financiero. Y que igual se su-

man del paquete total".

Años de experiencia

María José Gutiérrez, gerente general de la empresa de formación corporativa y recursos humanos de Enovus +, de Grupo Enovus, cuenta que el cargo del director ejecutivo es muy deseado pues es similar a ocupar el número 1 en un deporte o hobby.

"Ahora no es lo mismo tener un deseo que realmente definirlo como un objetivo", dice porque se requieren ciertas habilidades, formación y capacitaciones correctas que permitan formar un perfil indicado.

"Hoy los CEO son exigidos a cumplir múltiples objetivos, que a veces, si la estrategia no es clara, chocan entre sí. Como por ejemplo las necesidades de sustentabilidad de una empresa junto con los desafíos de crecimiento y rentabilidad", detalla.

Para llegar a ser director ejecutivo de una empresa hay una serie de requisitos. Primero, el tiempo de experiencia en el mundo de los negocios.

El informe establece que quienes son CEO actualmente llegaron al cargo luego de 26 años de carrera. En una empresa pequeña el cargo lo asumen personas en torno a los 45 años de edad, mientras que en una gran empre-

sa sube a los 57.

"Tener 26 años de carrera es razonable para llegar a ser CEO, porque tiene que pasar por 3 o 4 áreas dentro de una empresa, desde analista, llegar a una jefatura, gerencia. Es un tiempo importante para cumplir un ciclo y liderar una opción. Y mientras más grande es la empresa, más compleja es su administración, entonces se busca un perfil con más experiencia, que haya trabajado en el extranjero", destaca Murilo Arruda, CEO de Midan.

Los CEO encuestados provienen de tres carreras principales: ingeniería civil industrial, economía e ingeniería comercial. "Son las carreras que más forman y tienen mucho en común por su formación muy lógica, numérica, administrativa y con conocimiento del mercado, que dan una buena visión dinámica y del día a día de una empresa", afirma.

Además hay otra habilidad importante: el idioma. Los CEO saben al menos tres idiomas, el español, inglés nativo y un tercero a nivel avanzado.

"El tercer idioma va a depender del tipo de empresa en que se trabaja. Por ejemplo, hay muchos que están en empresas francesas que terminan hablando francés, u otras que son alemanas y aprenden el alemán", destaca Arruda.

Murilo Arruda, de MyDNA, dice que los directores ejecutivos deben hablar 3 idiomas.