



“TENEMOS QUE ABRIR CAMINOS PARA QUE NUEVAS MUJERES DESTAQUEN EN LA AGRONOMÍA”

diariofinanciero#

En octubre de 2023, María Angélica Fellenberg asumió como nueva decana de la Facultad de Agronomía y Sistemas Naturales de la Universidad Católica, convirtiéndose en la primera mujer en tener este cargo en los 120 años de historia de esta escuela. Su objetivo, define, es “darlo todo”, hacer lo mejor posible y motivar a otras mujeres profesionales del área y a aquellas que están iniciando su carrera laboral a que no sientan límites.

“El primer desafío es visibilizar que las mujeres tenemos todas las capacidades y herramientas para ejercer cualquier tipo de trabajo en nuestro ámbito profesional. Y que no se nos encasille, a priori, en cuáles son las áreas más ‘adecuadas’ para nosotras”, señala.

A pesar de que ve el cargo

En octubre de 2023, María Angélica Fellenberg se convirtió en la primera decana de la Facultad de Agronomía y Sistemas Naturales de la Universidad Católica. Su desafío, dice, es visibilizar que las mujeres tienen todas las capacidades y herramientas para ejercer en el ámbito profesional. POR SOFÍA PREUSS O.

como un desafío, indica que le llena de orgullo y lo considera una gran oportunidad para abrir espacios que antes no estaban. “En mi ámbito, el liderazgo femenino está bastante acotado a ciertas áreas, por lo que me parece muy importante que se entienda que las mujeres podemos estar presentes en todo”, destaca, y añade que siente una gran responsabilidad de visibilizar esta dirección.

La decana lleva más de 25 años como académica en la

UC y considera que la presencia femenina en la industria agrícola nacional ha ido aumentando y ha tenido avances. Sin embargo, las brechas aún siguen presentes.

“Tenemos estudios que indican que nuestras egresadas, al momento de buscar trabajo, demoran más tiempo en promedio que los egresados en emplearse”, ejemplifica.

-¿De qué forma se deben abordar las brechas?

- Es una pregunta compleja,

porque no hay solo una respuesta. Por nuestro lado estamos incorporando a nivel curricular el hecho de formar estudiantes con la conciencia de que hombres y mujeres tienen las mismas capacidades y herramientas profesionales para ejercer de buena manera sus funciones. Sin embargo, esto debe permear hacia afuera de la universidad. Y, en ese sentido, el desafío es mayúsculo.

-¿Cuáles cree que son las principales oportunidades de mejora

para la inclusión femenina en esta industria?

- Lo principal es demostrar que las mujeres tienen la misma formación y destrezas que los hombres para asumir distintos desafíos. Para lo anterior, es fundamental que las mujeres que estamos en cargos de liderazgo en este rubro podamos abrir caminos para que nuevas mujeres destaquen en el área de la agronomía, la ingeniería forestal y la ingeniería en recursos naturales.

