



www.aqua.cl

# AQUA

Acuicultura + Pesca

participación de la mujer en el mundo  
Goyenechea, quien entre 1883 y  
llegó a la producción de salmonídeos en el país,  
lo que provocó el poblamiento en el río

por hombres, reflejando una tra-  
dicional década hemos sido testigos de un  
cambio en la presencia de mujeres en todos  
los niveles, hasta los cargos de liderazgo.  
El objetivo es cambiar el rumbo hacia una  
industria en conjunto, donde las empresas

han debido adaptarse, tanto física, como culturalmente.

Es así que los lugares de trabajo se han ido adaptando para entregar ambientes más cómodos y dirigidos hacia las necesidades de las nuevas ocupantes, lo cual ha venido de la mano con tomar roles en centros de cultivo y áreas de operaciones, llegando a liderarlas y poner su propio sello en estas labores.

Asimismo, desde los gremios se han impulsado diversas actividades. SalmonChile partió con la Mesa de Equidad de Género del Salmón, la cual fijó diez objetivos para avanzar en equidad, inclusión e

## Trabajando por una industria igualitaria e inclusiva

igualdad de oportunidades. Además, esta mesa ha tenido múltiples hitos, entre los que se encuentran la realización durante año pasado del Primer Encuentro por la Equidad; el primer taller para 100 altos ejecutivos para conocer más sobre igualdad de oportunidades, corresponsabilidad y perspectiva de género; y la realización por segundo año consecutivo de un ciclo de talleres de empoderamiento y liderazgo para más de 100 mujeres de distintos cargos y áreas de las empresas.

Por su parte, el Consejo del Salmón ha liderado la Red Musa, la cual reúne a las mujeres líderes de la industria, en particular a dirigentes mujeres que hoy se desenvuelven en distintos roles a lo largo de la Macrozona Sur. La agrupación ya tiene su directiva y han ido realizando en forma rigurosa y constante distintas acciones donde el sello ha sido la capacitación, la colaboración y el trabajo en terreno.

Hoy la participación de las mujeres en la salmonicultura chilena no es solo relevante, sino que indispensable para su desarrollo sostenible y su éxito a largo plazo. Se han realizado esfuerzos para que vayan entrando cada vez más en las distintas áreas de la industria, pero aun falta, sobre todo en las áreas de liderazgo.

Si queremos construir una industria más resiliente, inclusiva y equitativa, el trabajo debe ser en conjunto, en los mismos puestos y con las mismas remuneraciones, para poder garantizar que todas las personas, independientemente de su género, tengan la oportunidad para prosperar y contribuir al crecimiento de este importante sector económico

