



Columna



Laura Bertolotto Navarrete
Rectora Santo Tomás Valdivia

Historia, acceso a la tecnología y al mundo laboral

La influencia de la educación superior en las oportunidades laborales de distintas generaciones ha sido significativa y ha evolucionado a lo largo del tiempo.

Para la "Silent Generation" (nacidos entre 1928 - 1945), la educación superior fue crucial para acceder a roles gerenciales y profesionales en un mundo laboral cada vez más técnico y especializado. Aquellos con educación universitaria tenían mayores oportunidades de avanzar en sus carreras y asumir roles de liderazgo, especialmente en sectores como la industria, la banca y los servicios profesionales, lo que les permitió adaptarse a los cambios industriales y tecnológicos.

La expansión de la educación superior durante la era de los Baby Boomers (nacidos entre 1946 y 1964) abrió el camino para que muchos de ellos accedieran a roles especializados en campos como la medicina, la tecnología y las finanzas. Su formación académica les llevó a ocupar posiciones de alta responsabilidad y liderazgo, contribuyendo al avance y a la dirección estratégica de muchas industrias.

La educación superior para la Generación X (nacidos entre 1965 y 1981) les dio opción de destacarse en industrias emergentes como la informática, la comunicación y el entretenimiento. Como pioneros en la adopción de tecnologías emergentes, lideraron la transformación de industrias tradicionales y fundaron sus propias empresas, lo que les brindó oportunidades para liderar la revolución digital y asumir roles de liderazgo en multinacionales, mientras fomentaban una cultura empresarial más flexible y creativa.

Los Millennials (nacidos entre 1982 y 1994) se beneficiaron de la expansión de la educación superior y su enfoque en estudios multidisciplinarios, que los preparó para asumir roles en áreas como la sostenibilidad, la innovación tecnológica y el emprendimiento social. Su formación les ha permitido liderar la revolución tecnológica y promover el cambio hacia un enfoque más colaborativo y sostenible en los negocios.

Los Centennials (nacidos entre 1995 y 2010) están ingresando al mercado laboral con habilidades altamente especializadas en disciplinas tecnológicas e innovadoras como la inteligencia artificial, la ciencia de datos y la ciberseguridad. Debido a su formación académica, están bien posicionados para asumir roles de vanguardia en la economía digital y liderar la próxima ola de innovación tecnológica.

Estas generaciones y sus cualidades representan un reto para el área de recursos humanos de las distintas empresas; que deben decidir sobre la formación de equipos, diseñar estrategias de fidelización y de medición de desempeño.